

UNIVERSIDAD CATÓLICA SANTO TORIBIO DE MOGROVEJO
FACULTAD DE MEDICINA
ESCUELA DE ENFERMERÍA



**ENFERMEDADES OCUPACIONALES DEL PERSONAL DE
ENFERMERÍA Y SU RELACIÓN CON LAS CONDICIONES DE
TRABAJO. HOSPITAL PROVINCIAL DOCENTE BELÉN DE
LAMBAYEQUE. 2018**

TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO DE LICENCIADO EN ENFERMERÍA

AUTOR

MIGUEL ANGEL OJEDA MINO

ASESORA

DRA. ELAINE LÁZARO ALCÁNTARA

Chiclayo, 2019

ÍNDICE

DEDICATORIA.....	iii
AGRADECIMIENTO.....	iv
RESUMEN.....	v
ABSTRACT.....	vi
I. INTRODUCCIÓN.....	8
II. MARCO TEÓRICO.....	10
2.1. Antecedentes del problema.....	10
2.2. Bases teórico científicas.....	11
III. HIPÓTESIS.....	15
IV. METODOLOGÍA.....	16
4.1. Tipo y nivel de investigación.....	16
4.2. Diseño de investigación.....	16
4.3. Población, muestra, muestreo.....	16
4.4. Criterios de selección.....	17
4.5. Operacionalización de variables.....	18
4.6. Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	21
4.7. Procedimientos.....	21
4.8. Plan de procesamiento y análisis de datos.....	22
4.9. Matriz de consistencia.....	24
4.10. Consideraciones éticas.....	26
V. RESULTADOS Y DISCUSIÓN.....	27
5.1. Análisis global de resultados.....	27
5.2. Análisis específico de resultados.....	31
VI. CONCLUSIONES.....	40
VII. RECOMENDACIONES.....	41
VIII. LISTA DE REFERENCIAS.....	42
IX. ANEXOS.....	49

DEDICATORIA

A mis padres por haber puesto en mí el deseo de superación y haberme formado como la persona que soy en el presente.

Con todo mi amor a mi amada esposa, por brindarme su comprensión y enseñarme que con esfuerzo y buena voluntad se pueden lograr lo que uno anhela. Y a mis hijos que son mi orgullo y motivo para poder progresar cada día más y así luchar para que la vida nos conceda un venidero óptimo.

AGRADECIMIENTOS

A Dios por ser fuente de mi inspiración, además por permitirme cumplir una de mis metas trazadas y darme la oportunidad de seguir superándome profesionalmente.

A mi asesora Dra. Elaine Lázaro Alcántara por su paciencia y dedicación, e impartir sus conocimientos para conmigo, y así haber culminado con éxito mi tesis.

A mis profesores que día a día me enseñaron con ahínco todos sus conocimientos, experiencias y a mis compañeros, amigos por su apoyo y así permitirme poder lograr este sueño que se haga realidad.

RESUMEN

Este estudio tuvo por objetivo de determinar la relación que existe entre las enfermedades ocupacionales del personal de Enfermería y las condiciones de trabajo en el Hospital Provincial Docente Belén de Lambayeque. El tipo de investigación fue cuantitativo de correlación corte transversal. La muestra estuvo constituida por 127 trabajadores de enfermería, de nivel profesional y técnico, del Hospital Provincial Docente Belén Lambayeque. Se empleó, el cuestionario diseñado y validado por Blanch JM, Sahagún M y Cervantes G (2010), evaluándose las condiciones de trabajo: el factor organización y método, conformado por la escala de organización y método: regulación, y la escala organización y método: desarrollo y el factor organización y entorno que está conformado por la escala de organización y entorno material y la escala organización y entorno social. Entre las enfermedades ocupacionales y las condiciones de trabajo, no existe una relación directa, obteniéndose una $X^2=1.235$; $gl=2$ y $p=0.539$. Así mismo, se determinó que las enfermedades más frecuentes son: la lumbalgia, gastritis y síndrome de hombro doloroso, por otro lado, en las condiciones de trabajo en la escala de organización y entorno material lo califican como malo en un 48.8%. Finalmente se determinó que no existe una relación directa entre las enfermedades ocupacionales y las condiciones de trabajo.

Palabras clave: Enfermedades Ocupacionales, Condiciones de trabajo, Personal de Enfermería.

SUMMARY

The purpose of this study was to determine the relationship that exists between the occupational diseases of nursing staff and the working conditions at Belén de Lambayeque Provincial Teaching Hospital. The type of research was quantitative cross-section correlation. The sample consisted of 127 nursing workers, professional and technical level, Belén Lambayeque Provincial Teaching Hospital. The questionnaire designed and validated by Blanch JM, Sahagún M and Cervantes G (2010) was used, evaluating the working conditions: the organization and method factor, formed by the scale of organization and method: regulation, and the scale organization and method : development and the factor organization and environment that is conformed by the scale of organization and material environment and the scale of organization and social environment. Among occupational diseases and working conditions, there is no direct relationship, obtaining an $X^2 = 1.235$; $gl = 2$ and $p = 0.539$. Likewise, it was determined that the most frequent diseases are: low back pain, gastritis and painful shoulder syndrome, on the other hand in the working conditions in the scale of organization and material environment they qualify it as bad in 48.8%. Finally it was determined that there is no direct relationship between occupational diseases and working conditions.

Keywords: Occupational Diseases, Working Conditions, Nursing Staff.

I.-INTRODUCCIÓN

La salud ocupacional es el conjunto de actividades que promueven el confort de los trabajadores, por lo que se previenen enfermedades relacionada con la actividad laboral. El personal de enfermería son parte fundamental del sector salud, de allí la importancia de las condiciones laborales en que ejercen su profesión.¹

En el 2017, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) estima que las enfermedades ocupacionales causan más de 2.3 millones de muertes anuales, de los cuales, más de 300.000 mil son accidentes con lesiones²

La Organización Panamericana de la Salud (OPS) estima que en américa latina solo notifican enfermedades ocupacionales del 1% al 5%, ya que sólo se registran casos que causan incapacidad sujeta a indemnización o bien éstas no son registradas como tales, sino que son clasificadas como enfermedades comunes o accidentes laborales³

Por otra parte, el contexto laboral se evidencia problemas relacionadas con condiciones de trabajo, como el recargo de trabajo, jornadas prolongadas, turnos de noche, cambios de servicios. Además, un estudio realizado en Chile considera que las formas de trabajo afecta en la salud del personal de salud, y por consecuencia la calidad de la atención y la recuperación de los pacientes.⁵

La saturación en el trabajo que se somete el personal de enfermería durante su jornada laboral, produce dolores lumbares y agotamiento muscular, los cuales pueden padecer el personal de enfermería. ⁶En España la enfermedad más recurrente de los profesionales de enfermería son las enfermedades lumbares (42,2%). Asimismo en Estados Unidos la lumbalgia es causa de ausentismo en el personal de salud, con el 26,0% respectivamente.⁶

La labor del personal de salud es diferente a las otras profesiones por la atención que se brindan, de alta resonancia social y por poseer recursos humanos competentes.⁷El personal de enfermería al estar propenso a enfermedades ocupacionales, presentan deterioro en la salud física como enfermedades musculares, gastrointestinales, sentimientos de impotencia, decepción, tristeza, insomnio.⁸

En el Perú, existe la ley N^a 29783, ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, que protege a los trabajadores que presentan alguna enfermedad ocupacional y se encarga de establecer reglamentos de prevención en las empresas. Sin embargo, esta normativa no contempla de

manera expresa indicadores para trabajadores en el sector salud.⁽⁹⁾ Esta misma normativa indica que las organizaciones sindicales, son las encargadas de la promoción, difusión y cumplimiento de la normativa.⁹

En este sentido, la norma establecería que en los hospitales se contará con un registro de enfermedades ocupacionales, sin embargo, el investigador al intentar recopilar información respecto a la casuística que precede a este tema, pudo determinar que no se cuenta con un registro fidedigno y menos registros que evidencien el monitoreo subsecuente de los resultados obtenidos en los exámenes físicos anuales que se le practican al personal de enfermería.¹⁰

El investigador a lo largo de su trayectoria como técnico de enfermería ha podido observar que, en el Hospital Provincial Docente Belén de Lambayeque, la situación de trabajo del personal de Enfermería, no cuenta con las mejores condiciones de trabajo presentando, condiciones inseguras, cabe destacar que esta realidad se repite en muchos hospitales del país, debido a la ausencia de política seguridad y salud ocupacional por lo tanto esto condiciona un ambiente hacinado, ocasionado principalmente por la antigua infraestructura que no permite una pronta mejora.¹⁰

Asimismo el personal de enfermería realiza guardias diurnas y nocturnas disminuyendo así las horas de sueño, exposición a radiaciones emitidas por los equipos tecnológicos, lo que repercute en la productividad y calidad de atención al paciente.¹¹

Según las estadísticas del año 2014 al 2017, obtenidas en la sede de aplicación de este estudio, las enfermedades ocupacionales más comunes fueron la lumbalgia, dermatitis, gastritis, artrosis, migraña, faringoamigdalitis, conjuntivitis, infecciones urinarias, tendinitis y el síndrome de hombro doloroso. En el último año se ha podido determinar un promedio de sobrecarga laboral en el personal de enfermería.

En los centros hospitalarios se puede persuadir la carencia de política en salud ocupacional, ocasionando escaso personal idóneo en temas de seguridad y salud ocupacional, debido a que, poco presupuesto asigna el estado, observándose daños en la infraestructura como es el escenario de estudio que tiene más de 100 años de antigüedad, equipos en mal estado de conservación, mala limpieza y desinfección de los ambientes. las condiciones de trabajo y las bajas remuneraciones por servicios de terceros obligan al personal de enfermería

a buscar otros trabajos en sus días de descanso post guardia, por lo que se condiciona que el personal de enfermería quiera fraccionar sus vacaciones en forma quincenal para evitar dejar de percibir el pago extraordinario de guardias al tomar vacaciones durante un mes por lo tanto tiene menos oportunidades de capacitación organización de los servicios y las relaciones interpersonales.¹²

Ante esta situación surgen las siguientes interrogantes: ¿Cómo son las condiciones en las que labora el personal de enfermería? ¿Cómo afectan las condiciones laborales del personal de enfermería en las enfermedades ocupacionales? ¿Cuáles son las enfermedades ocupacionales más frecuentes en el personal de enfermería? ¿Practica el personal de enfermería algunas medidas preventivas para evitar enfermedades ocupacionales? ¿La institución de salud les ofrece apoyo cuando se presenta una enfermedad ocupacional?

Un ambiente de trabajo que no cuenta con las condiciones apropiadas tiene implicancias negativas en la salud del personal de enfermería debido a que se someten a jornadas agotadoras, sobrecarga en el número de pacientes, deterioro de la infraestructura, dificultando trabajar en condiciones óptimas. El laborar en condiciones inadecuadas, lleva al personal de enfermería a presentar diversas enfermedades ocupacionales.¹³

En tal sentido, el personal de enfermería que labora en el Hospital Provincial Docente “Belén” de Lambayeque solicita descanso por enfermedad, por lo que el trabajo de investigación ayudo a determinar si hay una relación significativa entre las enfermedades ocupacionales y las condiciones de trabajo, Por lo que era necesario identificar cuáles son las enfermedades ocupacionales más recurrentes del personal de enfermería y se pudo analizar las condiciones en que se desenvuelve el profesional de enfermería y cómo ésta impacta en su salud y a la vez se pudo obtener datos estadísticos que ayudaron a evaluar las variables en estudio, y así poder generar cambios en el entorno laboral del personal de enfermería. Además, los resultados de este estudio, servirán como antecedente para futuras investigaciones que pretendan mejorar las condiciones de trabajo, ya que permiten conocer y profundizar la realidad de las condiciones en la que labora el personal de enfermería.¹⁴

La labor del personal de Enfermería demanda esfuerzo físico, lo que, asociado a posturas corporales inapropiadas, deterioro de la infraestructura, jornada agotadoras, sobrecarga en el número de pacientes y a las malas condiciones de trabajo ocasiona repercusiones negativas en su salud.⁸

II.-MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes del problema:

En un estudio realizado en Bogotá, titulado “Lesiones por Sobreesfuerzo en el personal de Enfermería del Hospital Universitario San Ignacio (HUSI) - Bogotá, 2017”, cuyo objetivo fue, Analizar las lesiones osteomusculares asociadas al sobreesfuerzo en el personal de enfermería. El estudio fue de tipo observacional de corte descriptivo, desarrollado con 368 trabajadores. Los resultados fueron: el 34% entre auxiliares de enfermería como enfermeros jefes, refieren que la actividad que más genera lesión por sobreesfuerzo es el traslado de pacientes.¹⁵

Asimismo en un estudio prevaleció la enfermedad física, concluyendo que el trabajo realizado por personal de enfermería, que actúan en clínica quirúrgica en las instituciones hospitalarias investigadas, produce efectos que perjudican a la salud.¹⁶

Asimismo, se realizó una investigación sobre enfermedades más prevalentes en el personal de Enfermería del Primer Nivel de Pastaza. El estudio fue de tipo no experimental, transversal y descriptivo. En la investigación se usó el cuestionario. Entre los resultados obtenidos se presenta el estrés laboral como la enfermedad más frecuente. Se concluyó que el tipo de contrato laboral es uno de los más fuertes factores desencadenantes de alteraciones en las profesionales como es el estrés además de otras alteraciones.¹²

Por otro lado, se realizó un estudio sobre “enfermedades ocupacionales del personal de Enfermería y su relación con el ausentismo laboral en el Hospital Provincial General Docente Riobamba, cuyo objetivo fue identificar las principales enfermedades ocupacionales y su relación con el ausentismo laboral. El estudio se aplicó a 104 enfermeras del Hospital Riobamba en la cual la principal enfermedad fue la lumbalgia con un 28% y un 4% con cervicalgia¹⁸

Asimismo, en Brasil se analizaron los problemas de salud con relación a enfermedades osteomusculares de los trabajadores de enfermería, en la cual se evidenció 6.070 atenciones, en el período de un año. Con problemas relacionados al sistema musculo esquelético, columna vertebral, miembros superiores e inferiores. El tema abordado en esta investigación es de suma importancia para el área de la salud del trabajador, pues hay una continua y sistemática inversión de ese campo de saber para mejorar la calidad de vida y de trabajo de los

profesionales del área de la salud. Por consiguiente, la elaboración de este estudio evidencia que el trabajo de enfermería aún se encuentra en condiciones de precariedad y con necesidad de inversiones continua.¹⁹

Acercas de investigaciones realizadas en el Perú con relación a la condición de trabajo destacan que el tiempo de servicio laboral es de 1 a 5 años, donde el 57,7%; labora en el turno mañana.²⁰

. En cuanto a las enfermedades ocupacionales, las regiones con las más altas tasas que notificaron fueron Huancavelica, Ancash, Pasco, Callao y Cusco y en 15 regiones no reportaron enfermedades ocupacionales.²¹

2.2. Bases teóricas científicas:

La Enfermedad ocupacional es todo estado patológico permanente o temporal que sucede como consecuencia del trabajo que realiza el trabajador. Según estimaciones de la Organización Internacional de Trabajo (OIT) y la Organización Mundial de la Salud (OMS), cada año se producen alrededor de 1.2 millones de enfermedades profesionales en todo el mundo.²²

En el Perú, existe un grupo de enfermedades asociadas al trabajo; ocupacionales o patologías que, si bien aún no son identificadas como enfermedades ocupacionales, tienen vínculo directo con actividades laborales que realizan los trabajadores.²²

Según apreciaciones de la OIT, las enfermedades ocasionadas por el trabajo matan seis veces más trabajadores que los accidentes de trabajo. Por ello, es preciso identificar y prevenir las enfermedades laborales como acceso anticipado para la instauración de programas nacionales de seguridad y salud en el trabajo.²³

Las enfermedades ocupacionales se contraen por exponerse a diferentes causas laborales. A nivel mundial mueren dos millones de personas por causa de las enfermedades relacionadas con el trabajo.²³ La Organización Internacional del Trabajo (OIT) incluye enfermedades ocupacionales originadas por agentes químicos, físicos y biológicos hasta enfermedades respiratorias, de la piel, osteomusculares y cáncer.

En el campo hospitalario existen factores que pueden originar enfermedades ocupacionales como las osteomusculares. El personal de enfermería que realiza sus labores cotidianas están propensas a sobreesfuerzos como traslado de pacientes, baño diario, subirlo a la cama, y diferentes labores que realiza involucran posiciones incómodas. Como flexión y rotación de tronco.²⁴

En este sentido, las condiciones de trabajo están directamente relacionadas al potencial de enfermedad del trabajador. Las condiciones de trabajo pueden ser definidas por un conjunto de factores que incluyen horas trabajadas, remuneración salarial, organización laboral, conocimiento en relación a la misma, higiene y seguridad en el trabajo, ergonomía, disponibilidad de servicios sociales para los trabajadores, relaciones laborales, individualidad de los trabajadores cada trabajador, el estatus socioeconómico y el país la política, entre otros. Por lo tanto, es necesario tener en cuenta las condiciones y los determinantes implicados en esta compleja relación entre la salud y el trabajo para cuidar de esto de una manera profunda y trabajador ampliadas. Como profesión inserta en el sector salud, la enfermería sufre a todos estos actores y otros propios de la cultura e ideología de la categoría. En este sentido, el trabajo de la enfermería es cargado de normas, rutinas y fragmentación de las tareas, sin ningún tipo de participación en el conjunto del equipo para los momentos decisivos, poco privilegiando la subjetividad del trabajador. Además, la enfermería es poco reconocida social y profesionalmente, con salarios y condiciones de trabajo, a menudo inútiles.²⁵

Las condiciones de trabajo son el conjunto de principios y situaciones de índole material, psíquico, biológico y social que determinados por varios factores de orden económico y organizacional interactúan, constituyendo el medio y la figura en que se desenvuelve el trabajo laboral.²⁵ asimismo son el conjunto de situaciones y características ambientales, materiales, técnicas, económicas, sociales, políticas y organizacionales que condicionan la actividad y las relaciones laborales²⁶

El estudio de las relaciones entre salud-enfermedad-trabajo ha merecido la atención de muchos investigadores en salud ocupacional, destacándose como deterioro a la salud física y mental de los trabajadores, así como extensas jornadas de trabajo; ritmo acelerado de producción, por exceso de tareas; la automatización por realización de acciones reiterativas con parcelamiento de tareas y remuneración baja, en relación a la responsabilidad y complejidad de las tareas ejecutadas. En tales situaciones, muchas veces el trabajo deja de

significar satisfacción, ganancias materiales y servicios sociales útiles, para convertirse en sufrimiento, explotación, enfermedad y muerte²⁷

Frente a esta situación es fundamental señalar que el personal de enfermería está expuestos a una gran cantidad de peligros ya sea de índole química, física o psicológica, las cuales constituyen un riesgo para su salud

Así mismo las condiciones de trabajo influyen en el proceso del trabajo, y actúan directa o indirectamente en los sistemas de salud y enfermedad del personal de enfermería, por lo que es necesario promover acciones que disminuyan el impacto de las enfermedades ocupacionales de los mismos. Por otro lado, la sobre carga laboral y el poco tiempo destinado al descanso son situaciones que comprometen la salud del personal de enfermería, pudiendo acarrear problemas en su salud y en el desempeño de sus actividades profesionales²⁸

El personal de enfermería labora treinta y seis (36) horas semanales, que equivale a ciento cincuenta (150) horas al mes, incluyendo la guardia diurna y nocturna, según el régimen laboral correspondiente.²⁹

En un estudio realizado se concluyó que el personal de enfermería labora en condiciones no adecuadas en su centro de trabajo y que es un reto hacer su labor diaria del cuidado; por lo que, puede dar lugar a riesgos ergonómicos. Dentro de los principales fueron la organización del trabajo, déficit de profesionales y equipo obsoletos.³⁰ Por lo tanto, es necesario e imprescindible que el personal de enfermería labore en óptimas condiciones, donde le garanticen el cuidado y mantenimiento de su salud, para que pueda brindar una mejor calidad de atención a los pacientes.

El profesional de enfermería brinda un servicio a las personas por lo que debe adquirir conocimientos y habilidades especiales. Establece sus propias reglas y adapta sus servicios a las necesidades cambiantes. Acepta y asume la responsabilidad de proteger al público, al cual sirve. Está motivada por su compromiso, con la causa a la que sirve, que por consideraciones de tipo económico. Se ajusta un código de conducta basado en principios éticos. Convoca la unión de sus miembros para alcanzar fines comunes.³⁰

Que mediante Ley N° 27669, se promulgó la Ley del Trabajo de la Enfermera publicado el 16 de febrero de 2002, se expidió la “Ley del Trabajo de la Enfermera(o), la cual regula el ejercicio profesional de la Enfermera(o) colegiada(o) en todas las dependencias del

Sector Público Nacional, así como en el Sector Privado, en lo que no sea contrario o incompatible con el régimen laboral de la actividad privada.³¹

En el Perú, con la aprobación de la Ley 29783, se establece la notificación obligatoria de los accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE).⁽²¹⁾

Las condiciones de trabajo del personal de Enfermería, está dada por el conjunto de necesidades psicofísicas a las que se sujeta el trabajador a lo largo de su jornada laboral, que, si es excesiva llevara a la fatiga, aumentando la posibilidad de enfermedades y por ende disminuyendo la productividad. Por lo tanto, las condiciones mencionadas, no solo pueden constituir un problema para la salud de los trabajadores del sector, sino también, para la gestión de los servicios y la calidad de atención de los usuarios, incidiendo en el cumplimiento de los objetivos de salubridad.³²

III.-HIPÓTESIS

1	Plantear Hipótesis H1: Las enfermedades ocupacionales están en relación directa con las condiciones de trabajo del personal de enfermería que labora en el hospital Provincial Docente Belén de Lambayeque HO: Las enfermedades ocupacionales no están en relación directa con las condiciones de trabajo del personal de enfermería que labora en el hospital Provincial Docente Belén de Lambayeque
2	Establecer el nivel de significancia Nivel de significancia 95%
3	Seleccionar estadístico de prueba Coeficiente de correlación de Tau-b de Kendall
4	Valor de P P=0,412 ($p>0.05$), es decir se acepta la H_0
5	se acepta la H_0 y concluimos que no existe asociación estadísticamente significativa entre ambas variables

IV.-METODOLOGÍA

4.1. Tipo y nivel de investigación

La investigación es cuantitativa porque se determinó la relación que existe entre las enfermedades ocupacionales y condiciones de trabajo del personal de Enfermería, lo que conllevó a probar las hipótesis formuladas, mediante pruebas estadísticas, estableciendo el comportamiento de las variables.³³

El alcance del estudio es descriptivo, porque se permitió especificar las propiedades y características de las variables mostrando con precisión correlacionar entre las mismas

4.2. Diseño de investigación

La investigación fue con diseño, correlacional, transversal. No experimental: la investigación no siguió una determinación aleatoria ni manipulación de variables o grupos de comparación. El investigador describió el comportamiento de las variables sin intervención alguna.⁽³³⁾

Diseño de correlación: se buscó establecer relación directa de causa y efecto entre las variables. Se pretendió examinar si los cambios de la variable dependiente (enfermedad ocupacional) están relacionados con los cambios de la variable independiente (condiciones de trabajo), se describirá la relación lineal entre estas dos variables evaluando el grado de asociación entre las mismas sin llegar a determinar la casualidad.

Diseño transaccional: describió la relación entre las variables en un momento determinado de tiempo.⁽²⁴⁾

4.3. Población, muestra, muestreo

La información fue recolectada en los servicios de emergencia, sala de operaciones, ginecología, neonatología cirugía, traumatología y medicina, pediatría en diferentes días al total de la población. La población estuvo conformada por 127 trabajadores de enfermería, constituyendo el total de la población. 54 profesionales de enfermería y 73 técnicos de enfermería. Esta población estuvo constituida por las características de la población son las siguientes: Personal de enfermería: Profesionales de enfermería y técnicos de enfermería del

hospital en estudio. Sexo: Hombres y mujeres, condición laboral. Nombrados y contratados (CAS).

La muestra fue determinada no probabilística, Con la finalidad de obtener mayor confiabilidad en los resultados se trabajó con la población como universo muestral, pero segmentados por grupos ocupacional: profesionales de enfermería y técnicos de enfermería.³⁰

4.4. Criterios de selección

Criterios de Inclusión

- Enfermeros(as) y Técnicos de Enfermería.
- Personal de Enfermería con una antigüedad laboral mayor a un año en la institución en estudio.
- Personal de Enfermería nombrado y contratado por régimen CAS.
- Personal de Enfermería que acepte participar en la investigación mediante el consentimiento informado.

Criterios de Exclusión

- Personal de Enfermería contratado por servicios de terceros
- Personal de Enfermería con cargo administrativo.
- Personal de Enfermería con licencia por enfermedad y/o embarazo.

4.5. Operacionalización de variables

VARIABLE	DEFINICION CONCEPTUAL	DEFINICION OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	ESCALA	VALOR FINAL
Independiente Enfermedades Ocupacionales	Son aquellas contraídas por la exposición a factores de riesgo que resulten de la actividad laboral	La enfermedad ocupacional es todo estado patológico Permanente o temporal que sobrevenga Como consecuencia obligada o directa de la clase o tipo de trabajo que desempeña el trabajador o del medio en que se ha visto obligados a trabajar		<ol style="list-style-type: none"> 1. Grupo ocupacional pertenece en la organización donde trabaja. 2. Turno de trabajo habitual. 3. Tiempo de licencia por enfermedad. 4. En los últimos 3 meses cual ha sido el promedio de horas programadas. 5. Tipo de enfermedades ocupacionales 	Alternativa múltiple	Nominal	
Dependiente Condiciones de trabajo	Son el conjunto de circunstancias y características ambientales, materiales económicas sociales, políticas y organizacionales que condicionan la actividad y las relaciones laborales	Las condiciones de trabajo son el conjunto de elementos y circunstancias de carácter material, psíquico, biológico y social que, influenciados y determinados por varios factores de orden económico, técnico y organizacional, se	1.Factor organización y método	<ol style="list-style-type: none"> 1.1.Escala organización y método: regulación <ul style="list-style-type: none"> - Tiempo de trabajo (horarios, ritmos, descansos, etc. - Organización general del trabajo. - Retribución económica - Carga de trabajo - Calidad del Contrato laboral - Conciliación trabajo – vida privada y familiar 	Valor pésimo Valor optimo (0-al 10)	Ordinal	pésimas (0 a 2.5), CT malas (> 2,5 a 5), CT buenas (> 5 a 7,5) y CT óptimas (> 7,5 a 10)

		interrelacionan e interactúan, constituyendo el medio y la forma en que se desarrolla la actividad laboral		<p>1.2.Escala organización y método: Desarrollo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Autonomía en la toma de decisiones profesionales. - Justicia en la contratación, remuneración y la promoción. - Oportunidades para la formación continua. - Vías de promoción laboral. - Participación en las decisiones organizacionales. - Relaciones con la dirección. - Evaluación del rendimiento profesional por la institución 			
			2.Factor organización y entorno	<p>2.1.Escala organización y entorno material</p> <ul style="list-style-type: none"> - Entorno físico, instalaciones y equipamientos - Recursos materiales y técnicos - Prevención de riesgos laborales - Servicios auxiliares 			

				<p>(limpieza, seguridad, etc)</p> <p>2.2.Escala organización y entorno social</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compañerismo - Respeto en el grupo de trabajo - Reconocimiento del propio trabajo - Por colegas - Reconocimiento del propio trabajo por personas usuarias 			
--	--	--	--	---	--	--	--

4.6. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

La técnica que se utilizó, fue la encuesta y el instrumento, un cuestionario que consta de dos partes. Los datos sociodemográficos, datos laborales en donde se describen seis preguntas con alternativa múltiple y las condiciones de trabajo que consta de dos factores.

El factor organización y método, que está conformado por la escala de organización y método: regulación (6 ítems), y la escala organización y método: desarrollo (7 ítems); y el factor organización y entorno que está conformado por la escala de organización y entorno material (4 ítems) y la escala organización y entorno social (4 ítems).

El instrumento que se utilizará en esta investigación está diseñado y validado por Blanch JM, Sahagún M y Cervantes G en el año 2010, la cual se configura en método y entorno, y están constituidos por escalas que tienen un formato de respuesta de elección múltiple con opciones que van de 0 (significa valor pésimo) a 10 (significa valor óptimo), los parámetros que se utilizaran se partirá de las puntuaciones medias obtenidas y se establecerán cuatro niveles correspondientes a CT pésimas (0 a 2.5), CT malas (> 2,5 a 5), CT buenas (> 5 a 7,5) y CT óptimas (> 7,5 a 10)⁽¹⁵⁾ El cuestionario se aplicará con consentimiento informado.²⁶

El análisis de fiabilidad realizado por Blanch et al obtuvo un valor global de (58) a alfa de Crombach de 0,96 en el c-CT oscilando los valores entre un mínimo de 0,83 en la escala de entorno social y un máximo de 0,97 en la escala de adaptación persona-organización. En la muestra de estudio, los valores de alfa de Crombach obtenidos fueron similares en términos de consistencia interna a los obtenidos por Blanch et, a los valores obtenidos en la muestra de investigación³⁴

4.7. Procedimientos

La presente investigación fue aprobada por el comité de ética, siendo ratificada mediante resolución de Consejo de Facultad N° 476-2018-USAT-FMED. Luego se procedió a realizar los trámites administrativos para la ejecución de la investigación y se obtuvo la autorización respectiva del Hospital Provincial Docente Belén Lambayeque con Reg. N° 40-PL-2018. Luego se aplicó el instrumento en una prueba piloto en otro escenario de estudio a 25 voluntarios entre profesional de Enfermería y Técnicos de Enfermería comprobándose que

las preguntas establecidas en la guía de entrevista fueron entendidas y las respuestas respondieron al objeto de estudio.

Posteriormente se procedió a recolectar los datos de dicho cuestionario en los diferentes servicios del Hospital Belén en diferentes días, iniciándose a partir del mes de agosto aplicándose al personal de Enfermería, previamente se explico acerca del objetivo de la investigación y finalmente el consentimiento informado, basado según los criterios de inclusión y exclusión establecidos.

4.8. Plan de procesamiento y análisis de datos

Después de haber obtenido la información, llenado de cuestionarios y procediendo a la calificación, los datos han sido organizados, tabulados y graficados mediante el programa EXCEL, para ser transferida posteriormente al programa (SPSS versión 23). Una vez transferida los datos al programa estadístico mencionado anteriormente, se procedió a realizar la validación del instrumento utilizando para ello la prueba de confiabilidad del Alfa de Cron Bach para evaluar la consistencia interna de los ítems de cada una de las 127 encuestas utilizadas.

Luego se calculó la prueba de normalidad de kolmogorov ($n > 30$) para el puntaje total de las condiciones de trabajo, con el objetivo de averiguar si las valoraciones de los 127 encuestados siguen una distribución normal, cuyo resultado fue positivo. Antes de realizar el análisis para cumplir con cada objetivo específicos planteados, así como el objetivo general, se realizó una tabla bivariada de los factores sociodemográficos con el fin de poder tener una visión más amplia de nuestra población.

Con respecto al objetivo general se utilizó una tabla de doble entrada o de contingencia con sus respectivos porcentajes, y para poder responder a la hipótesis planteada se calculó el Chi cuadrado para saber si las dos variables en estudio están relacionadas o no y el coeficiente de correlación de Tau b Kendall con el fin de saber el grado de asociación entre estas dos variables. Para el primer objetivo específico se utilizó una tabla unidimensional evaluadas al 100% por cada fila, dado a que cada encuestados puede tener más de 2 enfermedades ocupacionales.

Respecto al segundo y último objetivo específico, se utilizó para cada una de las escalas tablas unidimensionales con sus respectivos porcentajes y una tabla unidimensional

general sobre condiciones de trabajo con el fin de conocer cuales es el nivel de valoración con respecto a dicha variable. Cabe mencionar, que se utilizaron de manera adicional, tablas unidimensionales correspondientes a las correlaciones de Pearson, para saber qué tan correlacionadas están entre las escalas de las condiciones de trabajo.

Dado a que las puntuaciones de las condiciones de trabajo siguen una distribución normal se aplicaron estadísticos paramétricos, análisis de varianza, prueba t de student para diferencias de medias, con el fin de conocer si las escalas y las condiciones de trabajo de manera global son estadísticamente significativas o no, teniendo en cuenta que será estadísticamente significativo siempre y cuando el p-valor de la tabla es menor que 0.05.

4.9. Matriz de consistencia

PROBLEMA	OBJETIVOS	VARIABLES	HIPÓTESIS	POBLACIÓN	DISEÑO	INSTRUMENTOS
¿Las enfermedades ocupacionales del personal de enfermería tienen relación con las condiciones de trabajo en el Hospital Provincial Docente Belén de Lambayeque 2018?	<p>General</p> <ul style="list-style-type: none"> - Determinar la relación que existe entre las enfermedades ocupacionales del personal de enfermería y las condiciones de trabajo en el Hospital Provincial Docente Belén de Lambayeque. <p>Específicos</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identificar cuáles son las enfermedades ocupacionales más recurrentes del personal de enfermería - Analizar las 	<p>Independiente: Enfermedades ocupacionales</p> <p>Dependiente: Condiciones de Trabajo</p>	<p>H1: Las enfermedades ocupacionales están en relación directa con las condiciones laborales del personal de enfermería que labora en el Hospital Provincial Docente Belén de Lambayeque.</p> <p>H0: Las enfermedades ocupacionales no están en relación directa con las condiciones laborales del personal de enfermería que</p>	La población estará conformada por 127 trabajadores de enfermería, constituyendo el total de la población. 54 enfermeros profesionales y 73 técnicos de enfermería	La investigación seguirá un diseño, correlacional, transversal experimental	<p>El instrumento que se utilizará será el cuestionario</p> <p>El análisis de fiabilidad realizado por Blanch et al obtuvo un valor global de (58) a alfa de Cronbach de 0,96 en el c-CT oscilando los valores entre un mínimo de 0,83 en la escala de entorno social y un máximo de 0,97 en la escala de adaptación persona-organización. En la muestra de estudio los valores de alfa de Cronbach obtenidos fueron similares en términos de consistencia interna a los obtenidos por</p>

PROBLEMA	OBJETIVOS	VARIABLES	HIPÓTESIS	POBLACIÓN	DISEÑO	INSTRUMENTOS
	condiciones de trabajo del personal de enfermería.		labora en el Hospital Provincial Docente Belén de Lambayeque			Blanch et al. los valores obtenidos en la muestra de investigación.

4.10. Consideraciones éticas

Teniendo en cuenta el modelo personalista ontológico de Elio Sgreccia, los éticos que rigieron la presente investigación fueron:

- **El valor fundamental de la vida:** Al atribuir este principio, se consideró la vida como un bien primordial, valorando su dignidad de la persona, encaminando al personal de Enfermería, como un ser íntegro, único, racional, inteligente con múltiples dimensiones, con valores y principios, y el respeto de su autonomía procurando en todo momento proteger su identidad, tomando en cuenta su independencia y su consentimiento en el estudio.
- **El principio de totalidad o principio terapéutico:** En esta investigación el personal de Enfermería del Hospital Belén Lambayeque, fue respetados en su totalidad, integridad y valor como persona, por lo que, se les informó sobre su participación en esta investigación. Este principio refuerza el valor de la vida humana, pero requiere de condiciones para aplicarse:³⁶

V.-RESULTADOS Y DISCUSIÓN

Para una mejor sistematización de los resultados el investigador ha creído conveniente hacer el análisis en forma global y en forma específico.

5.1.- Análisis Global

Tabla N° 1

Factores Sociodemográficos del personal de Enfermería del Hospital Provincial Docente Belén Lambayeque 2018

Datos Sociodemográficos y laborales		Según Edad					
		25 a 35 años		36 a 46 años		más de 47 años	
		n	%	n	%	n	%
Sexo	Femenino	18	15.5	30	25.9	68	58.6
	Masculino	2	18.2	3	27.3	6	54.5
Servicios Laborales	Medicina	4	21.1	7	36.8	8	42.1
	Emergencia	5	17.2	7	24.1	17	58.6
	Pediatría	2	18.2	2	18.2	7	63.6
	Neonatología	2	13.3	3	20	10	66.7
	Sala de Operaciones	4	18.2	5	22.7	13	59.1
	Cirugía	0	0	4	50	4	50
	Traumatología y especializado	1	11.1	3	33.3	5	55.6
	Ginecología	2	18.2	2	18.2	7	63.6
Tiempo de labor en la institución	1 año a 5 años	12	48	9	36	4	16
	6 años a 10 años	7	35	8	40	5	25
	11 años a 20 años	1	4	13	52	11	44
	Más de 20 años	0	0	3	5.3	54	94.7
Situación Laboral	Nombrado	9	8.5	27	25.5	70	66
	Contratado	11	52.4	6	28.6	4	19
Grupo ocupacional	Profesional de enfermería	10	18.5	9	16.7	35	64.8
	Técnico en enfermería	10	13.9	25	33.3	38	52.8
Turno de trabajo habitual	Mañana	4	28.6	2	14.3	8	57.1
	Solo tarde	0	0	1	100	0	0
	Diurna de 12 horas	16	14.3	30	26.8	66	58.9
	Nocturna de 12 horas	16	14.3	30	26.8	66	58.9
En los últimos 12 meses ¿Cuánto tiempo ha estado de licencia por enfermería?	No he estado en licencia por enfermedad	19	18.1	28	26.7	58	55.2
	Menor a 1 mes	1	5.3	5	26.3	13	68.4
	De 1 a 3 meses	0	0	0	0	3	100
En los últimos 3 meses ¿Cuál ha sido el promedio de horas de trabajo?	Programadas	19	15.3	33	26.6	72	58.1
	extras	3	100	0	0	0	0

Fuente: Encuesta aplicada al personal de enfermería del Hospital Docente Belén. Lambayeque.2018

En relación con los diferentes factores sociodemográficos, entre los cuales tenemos que respecto al sexo, relacionado con la edad, del 100% (127), el 58.6% (68) son mayores 47 años, y el 15.5% (18) tienen entre 25 a 35 años son del sexo femenino; mientras que el 54.5% (6) tienen más de 47 años, y el 18.2% (2) tienen entre 25 y 35 años, del sexo masculino, por lo que se evidencia que la mayoría del personal de enfermería, tienen más de 47 años y son de sexo femenino.

Lo que coincide con el estudio realizado por Díaz.³⁸ donde menciona que, de todo el personal de enfermería, el 38.46% tienen entre 47 a más años, y el 18.46% entre 25 a 35 años, siendo el 9.23% de sexo masculino y 90.77% de sexo femenino.

Además, Sauñe W, Bendezu⁴⁹ concluye que el 70% (31/44) de licenciadas estiman edades entre 41 a 50 años, el 25% (11/44) 51 años a más y el 5% (2/44) tiene entre 31 a 40 años; el 85% (37/44) de los encuestados concierne al sexo femenino.

Asimismo, en Brasil en cuanto al perfil de los trabajadores, hubo predominio del sexo femenino (85,3%) en todas las categorías profesionales, se sabe que la mayoría de las mujeres entraron a laboral agregados a diferentes roles sociales y por lo general tiene que conciliar las labores de la casa y la custodia de los hijos y la familia, lo que puede causar su enfermedad, lo que resulta en una mayor tasa de ausencias laborales.⁴⁹

Así pues, podemos observar que la mayoría representa al sexo femenino, y debido a sus características físicas y al trabajo que realiza durante su jornada laboral, tienden a ser más vulnerables por lo que están más propensas a adquirir diferentes enfermedades ocupacionales,

Por lo que estos resultados están en concordancia con lo publicado por el INEI³⁹, que según el censo del 2017 la población femenina asciende a 50.8 % mientras que la masculina es de 49.2%.

Con respecto a los servicios laborales y su relación con la edad se tiene que, del 100% (127), el 63% (7) que labora en el servicio de ginecología, tiene más de 47 años, y el 21% (4) del servicio de medicina tiene entre 25 a 35 años.

por lo que estos resultados coinciden con Garcia⁴⁰, en donde el 19% labora en el servicio de emergencia, el 18% en el servicio de pediatría y neonatología, el 17% en el servicio de ginecología, el 15% en el servicio de cirugía y el 13% en el servicio de medicina.

Sin embargo, no se evidencia la relación entre la edad y los servicios laborales en esta investigación, por lo que no se puede deducir las edades correspondientes de los profesionales de enfermería que trabajan en estos servicios por lo que se debe tener en cuenta que, a mayor edad y a mayor tiempo laboral, disminuyen la fortaleza física y aumentar el riesgo de sufrir alguna de las enfermedades ocupacionales.

En relación a la situación laboral, se tiene que del 100% (127), el 66% (70) tiene más de 47 años, y son nombrados. Asimismo, el 52.4% (11) tiene entre 25 a 35 años y son contratados. Por lo que esta investigación no coincide con el estudio realizado por Gonzales,⁴⁴ donde se obtuvo que el 56.6% tienen entre 1 a 6 años de servicio en la institución y son nombrados; y el 63.3% tienen condición laboral de contratados.

Los recursos humanos son piezas claves y primordial poder competitivo que gozan los servicios de salud, los sistemas de vínculo contractual son variados, estableciéndose dos grandes grupos de trabajadores: el personal nombrado y el personal contratado; dirigidas por legislaciones propias de cada sector.⁴⁵

Según la ley del trabajo del enfermero.³¹ manifiesta que la jornada laboral tiene una duración máxima de treinta y seis (36) horas semanales o su equivalente a ciento cincuenta (150) horas mensuales, incluyendo la jornada de guardia diurna y nocturna, según el régimen laboral correspondiente.

Por otro lado, según el grupo ocupacional, el 64.8% (35) que tienen más de 47 años de edad y el 18.5% (10) que tienen entre 25 a 35 años de edad son profesionales de enfermería; no obstante, el 52.8% (38) que tienen más de 47 años de edad, y el 13.9% (10) que tienen entre 25 a 35 años de edad son técnicos en enfermería.

Es decir que coincide con el estudio realizado por Gonzales.⁴⁴ en cuanto a la relación con el grado ocupacional, donde concluye que, el 53.3% son profesional de enfermería. Sin embargo, no coinciden con la edad, debido a que en su estudio las edades de estos profesionales son menores y se encuentran entre 31 a 35 años de edad.

Según el tiempo de trabajo el 94.7% (54) tiene más de 20 años laborando en la institución, y el 16% (4) tiene de 1 a 5 años, teniendo todos ellos más de 47 años de edad.

En relación al turno de trabajo habitual las guardias de 12 horas tanto diurnas como nocturnas del 100% (127), el 58.9% (66) tienen más de 47 años de edad y los turnos de 6 horas, el 28.6% tienen entre 25 y 35 años. Por tal motivo esta investigación tiene relación con el estudio realizado por Ramirez⁴¹ donde se encontró la disimilitud en la edad de las personas, ya que los mayores secuelas para la salud vinculados con la turnicidad laboral, ocurren con el incremento de la edad.

Es decir que el cambio constante del horario de trabajo, sobre todo en personas con edad avanzada repercute en la salud del personal de enfermería, en particular las guardias nocturnas que pueden perjudicar a los hábitos de alimentación, el sueño, la actividad física, y por lo tanto va a favorecer las apariciones de enfermedades.

El personal que laboran en turnos nocturno, acarrea sus actividades, desempeñándose con ahínco, cabalmente en la fase que habitualmente sería el periodo de reposo, lo que le llevará a intentar retribuirlo durante el día en el que sería el periodo de actividad normal de dicha persona, con un sueño habitual menos reparador que el nocturno debido a nuestro funcionamiento del cuerpo.⁴⁷

Respecto al tiempo de licencia en los últimos 12 meses, del 100% (127), el 100% (3) manifestaron haber tenido licencia de 1 a 3 meses y el 68.4% (13) tuvo una licencia menor a un mes, siendo este personal de enfermería mayor de 47 años de edad. Así pues, estos resultados se relacionan con los resultados obtenidos por Aular,⁴¹ quien manifiesta en su estudio realizado que el 66,66% de los encuestados afirmaron que a veces y con frecuencia faltan a su puesto de trabajo por causa de enfermedad. Asimismo, Daqui,¹⁸ manifiesta que el 43% del personal de enfermería solicita permiso por enfermedad y el 6% por asuntos sociales.

Además, la Organización Mundial de la Salud,³ define el ausentismo laboral como: la no asistencia a sus centros de labores, tales como la enfermedad, cualquier que sea su durabilidad, así como las faltas no justificadas durante la jornada laboral, y las licencias circunstanciales dentro del horario de trabajo.³

5.2. Análisis Específico

Tabla N° 2

Relación que existe entre las enfermedades ocupacionales del personal de enfermería y las condiciones de trabajo en el Hospital Provincial Docente Belén de Lambayeque

Condiciones de Trabajo	Enfermedad Ocupacional			
	No	Sí		
	N	%	n	%
Malo	0	0	42	33.6
Bueno	2	100	77	61.6
Optimo	0	0	6	4.8
Total	2	100	125	100
$X^2=1.235$ gl=2 p= 0.539				

Fuente: Encuesta aplicada al personal de enfermería del Hospital Provincial Docente Belén. Lambayeque-2018

En cuanto a la relación que existe entre las enfermedades ocupacionales y las condiciones de trabajo, del 100% (127), el 61.6% (77) presentaron enfermedades ocupacionales, clasificando como bueno la condición de trabajo, sin embargo un pequeño porcentaje, representado por 33.6% (42) clasificaron como malo la condición de trabajo. Dado a que $X^2=1.235$ gl=2 y $p=0.539$ ($p>0.05$).

Se acepta H_0 y se concluye que no existe relación entre enfermedad ocupacional y condiciones de trabajo, con un nivel de significancia del 95%.

Queda demostrado que, no existe una relación significativa con las enfermedades ocupacionales. En este sentido, las condiciones de trabajo, no están directamente relacionadas al potencial de enfermedad del trabajador, ya que las condiciones de trabajo son definidas por un conjunto de factores que incluyen horas trabajadas, remuneración salarial, organización laboral, conocimiento en relación a la misma, higiene y seguridad en el trabajo, ergonomía, disponibilidad de servicios sociales para los trabajadores, relaciones laborales, individualidad de los trabajadores cada trabajador, el estatus socioeconómico y el país la política, entre

otros.²⁵ Sin embargo, los resultados obtenidos no coinciden con los obtenidos en esta investigación, ya que concluyó que la prevalencia de la enfermedad física, tiene correlación con los daños sociales y psicológicos, finalizando que la labor realizado por enfermeros, que actúan en clínica quirúrgica en las instituciones hospitalarias investigadas, produce efectos que deterioran a la salud.¹⁶

Tabla N° 3

Coeficiente de Correlación de Tau b de Kendall entre enfermedad ocupacional y condiciones de trabajo.

Variables	Estadístico	Enfermedad Ocupacional	Condición de Trabajo
Enfermedad Ocupacional	r_b	1.000	-0.072
	p-valor		0.412
Condición de trabajo	r_b	-0.072	1.000
	p-valor	0.412	

Para contrastar lo dicho anteriormente se procedió a calcular el coeficiente de correlación de Tau-b de Kendall entre las enfermedades ocupacionales y las condiciones de trabajo y cuyo valor fue $r_b -0,072$. El p-valor correspondiente al test fue de 0,412 ($p > 0.05$), es decir se acepta la H_0 y concluimos que no existe asociación estadísticamente significativa entre ambas variables.

Tabla N° 4

Enfermedades ocupacionales recurrentes en el personal de enfermería del Hospital Provincial Docente Belén. Lambayeque 2018.

Enfermedades Ocupacionales	Sí		No		Total	
	n	%	n	%		
Lumbalgia	63	50	64	50	127	100
Dermatitis	4	3	123	97	127	100
Gastritis	34	27	93	73	127	100
Artrosis	10	8	117	92	127	100
Faringoamigdalitis	19	15	108	85	127	100
Conjuntivitis	1	1	126	99	127	100
Infección Urinaria	13	10	114	87	127	100
Tendinitis	6	2	121	95	127	100
Migraña	19	15	108	85	127	100
Síndrome Hombro Doloroso	30	24	97	76	127	100

Fuente: Encuesta aplicada al personal de enfermería del Hospital Provincial Docente Belén. Lambayeque-2018

En esta investigación, se encontró que del 100% (127), el 50% (63) presentan lumbalgias, el 27% (34) gastritis, el 24% (30) síndrome del hombro doloroso, el 15% (19) migraña y faringoamigdalitis, el 10% (13) infección urinaria, el 8% (10) artrosis, el 3% (4) dermatitis, el 2% (6) tendinitis y el 1% (1) conjuntivitis. Por lo que, estos resultados obtenidos, coinciden con los encontrados por Daqui⁴³ donde las primordiales enfermedades ocupacionales que comparece el personal de enfermería fueron el estrés laboral y lumbalgia

con un 28%, un 23% las varices, un 16% alergias y las ITU, un 11% cefalea, un 8% gastritis, el 7% tendinitis y dermatitis, y un 4% cervicalgia.

En otro estudio realizado por Bordignon M, Monteiro M. concluye que el 61,2% de los profesionales reportaron al menos una lesión o enfermedad, y el 59,6% de los profesionales tenían dos o más problemas de salud como las lesiones en la espalda, gastritis o irritación duodenal e hipertensión arterial fueron las enfermedades con mayor número de relatos.⁴⁸

Por otro lado, Monteiro et al en un estudio realizado en Brasil encontró el predominio de enfermedades del sistema osteomuscular y tejido conjuntivo. Este tipo de enfermedad es frecuente en los técnicos de enfermería ambos asignados al esfuerzo físico para realizar el trabajo. Este tipo de enfermedad es frecuente en el cotidiano de los profesionales de enfermería, debido al riesgo ergonómico a que los mismos están expuestos en el trabajo. En cuanto a los enfermeros, la enfermedad más prevalente fue la del aparato respiratorio, la cual puede ser ocasionada por el riesgo de aspiraciones de elementos químicos y biológicos presentes en el ambiente de trabajo⁴⁹.

Durante estos últimos años, se han identificado una gran proporción de enfermedades relacionadas con el trabajo entre ellas la lumbalgia, osteomusculares, cefaleas, infecciones urinarias, infecciones respiratorias, gastritis y várices siendo estas propiamente del personal de enfermería, que han provocado los mayores aumentos en los niveles de ausentismo erosionando gravemente la salud.¹⁷

Tabla N° 5

Condiciones de trabajo del personal de enfermería del Hospital Provincial Docente Belén. Lambayeque 2018.

Condiciones de trabajo	N	%
Malo	42	33.1
Bueno	79	62.2
Optimo	6	4.7
Total	127	100.0

Fuente: Encuesta aplicada al personal de enfermería del Hospital Provincial Docente Belén. Lambayeque-2018

Dentro de las condiciones de trabajo el 62.2% del personal de enfermería lo califica como bueno y el 33.1% lo califica como malo. Sin embargo, en un estudio realizado por Borges.⁴⁶ demostró la precariedad de las condiciones de trabajo en que labora el personal de enfermería.

Así también, en otro estudio realizado por Canales,⁸ manifiesta que los profesionales enfermeros en Chile se desenvuelven en las condiciones laborales marcadas por la carencia de materiales, alta demanda laboral y limitados recursos. Por lo que la precariedad de las condiciones de trabajo, acarrea perjuicios en la vida cotidiana privada de este trabajador.⁵³

Asimismo, Granero, A.⁵⁰ Refiere que las condiciones de trabajo de los profesionales de enfermería, han experimentado profundos cambios generales en el mundo del trabajo donde se ha analizado el impacto de las condiciones de trabajo en el bienestar y el desempeño profesional, así como sus múltiples efectos secundarios en la salud ocupacional y la calidad del servicio prestado.

Las condiciones laborales del personal de enfermería establecen un riesgo para su salud física y mental, por cuanto la práctica de cuidar acarrea una sobrecarga laboral y emocional, debido a los diversos dilemas que proceden de la atención y de los sistemas de salud. Por lo que las enfermeras ven apercibidas su complacencia laboral y profesional.⁵⁰

En conjunto estos elementos de riesgo, integrados a las condiciones y estilos de vida, constituyen perfiles de malestares, enfermedades, deterioro físico y emocional, incapacidades e insatisfacción laboral, típicos del personal de enfermería ²⁶.

Tabla N° 6

Organización y método de regulación del personal de enfermería del Hospital Provincial Docente Belén. Lambayeque 2018.

Regulación	N	%
Pésimo	2	1.6
Malo	33	26.0
Bueno	72	56.7
Optimo	20	15.7
Total	127	100.0

Fuente: Encuesta aplicada al personal de enfermería del Hospital Provincial Docente Belén. Lambayeque-2018

Del personal de enfermería encuestada, el 57% califican como bueno la organización y método de regulación, mientras que 26% lo califica como malo y tan solo el 1% lo califica como pésimo.

Sin embargo en un estudio realizado en Barcelona en el área de organización y método -regulación- opinaron respecto a la calidad del contrato laboral valorando que había precariedad laboral, determinada en parte por la temporalidad y la corta duración de los contratos.²⁶

Asimismo en lo que respecta en la contratación en nuestro sector es pésima, con contratos temporales, en muchos casos de días, incluso horas sueltas, conllevando una gran incertidumbre y dificultad para sobrellevar una vida normal al no poder planificar tus actividades por tener que estar pendiente siempre de una llamada telefónica. Situaciones como esta les generaba incertidumbre, inestabilidad por la falta de continuidad laboral y por los cambios de ámbito y de turno de trabajo.²⁶

Por otra parte, en los profesionales de Enfermería se evidencia problemas relacionadas con condiciones laborales marcadas por la presencia de riesgos de tipo psicosocial, sobrecarga de trabajo, jornadas extensas, turnos rotatorios, trabajo nocturno, frecuentes cambios de servicios y carga psicológica por manejo de situaciones críticas.⁴⁹

Tabla N° 7

Organización y método de desarrollo del personal de enfermería del Hospital Provincial Docente Belén. Lambayeque 2018.

Desarrollo	N	%
Pésimo	5	3.9
Malo	51	40.2
Bueno	61	48.0
Optimo	10	7.9
Total	127	100.0

Fuente: Encuesta aplicada al personal de enfermería del Hospital Provincial Docente Belén. Lambayeque-2018

Del personal de enfermería encuestada, el 48% califican como bueno la organización y método de desarrollo del Hospital Provincial Docente Belén, mientras que 40% lo califica como malo y solo el 8% lo califica como pésimo.

En la organización y método de se consideró independencia en la toma de decisiones, imparcialidad en el contrato, así como el salario, la ocasión para la formación permanente y vías de promoción social, así como también en la participación en las decisiones organizacionales, y la relación con la dirección,²⁶

Tabla N° 8

Organización y entorno material del personal de enfermería del Hospital Provincial Docente Belén. Lambayeque 2018.

Entorno Material	N	%
Pésimo	6	4.7
Malo	62	48.8
Bueno	52	40.9
Optimo	7	5.5
Total	127	100.0

Fuente: Encuesta aplicada al personal de enfermería del Hospital Provincial Docente Belén. Lambayeque-2018

Del personal de enfermería encuestada, el 49% califican como malo la organización y entorno material, mientras que 41% lo califica como bueno.

Por lo que coincide con un estudio realizado en Colombia por Leguizamón I, Gómez V.⁴⁶ en lo referente a las condiciones de trabajo y retribución de materiales de trabajo, valora que las enfermeras se confrontan a obstáculos como ambiente reducido, temperatura inapropiada, equipos y materiales incompletos e inseguros.⁴⁶

Asimismo en un estudio en Barcelona en la escala de organización, entorno material y prevención de riesgos, las enfermeras expresaron que el entorno físico requiere de un acondicionamiento de las instalaciones, los equipos y los recursos materiales. Asimismo reconocieron situaciones de riesgo laboral como la sobrecarga, presión laboral, el estrés, el cansancio, la despersonalización, la desmotivación, la insatisfacción y los abusos de poder.²⁶

Asimismo, en este estudio se evidencio la deficiencia en la asignación de equipos y recursos materiales indispensables para realizar su labor. Asimismo el artículo 9, numeral D, de la ley que rige el ejercicio profesional de enfermería en Perú establece como un derecho contar con los recursos materiales y equipos necesarios y adecuados para cumplir sus funciones de manera infalible y seguro, que le permitan brindar servicios de calidad.³¹

Tabla N° 9

Organización y entorno social del personal de enfermería del Hospital Provincial Docente Belén. Lambayeque 2018.

Entorno Social	N	%
Pésimo	2	1.6
Malo	11	8.7
Bueno	93	73.2
Optimo	21	16.5
Total	127	100.0

Fuente: Encuesta aplicada al personal de enfermería del Hospital Provincial Docente Belén. Lambayeque-2018

Del personal de enfermería encuestada, el 73% califican como bueno la organización y entorno social del Hospital Provincial Docente Belén, mientras que 16% lo califica como optimo y tan solo el 2% lo califica como pésimo.

Dentro de la organización y entorno social se encuentra el Compañerismo, respeto en el grupo de trabajo, reconocimiento del propio trabajo por colegas, reconocimiento del propio trabajo por usuarios.²⁶ Asimismo, Lázaro A. En un estudio en el área de organización y método -regulación- las enfermeras opinaron respecto a la calidad del contrato laboral valorando que había precariedad laboral, determinada en parte por la temporalidad y la corta duración de los contratos.²⁶

Situaciones como esta les generaba incertidumbre, inestabilidad por la falta de continuidad laboral y por los cambios de ámbito y de turno de trabajo, dificultad para la conciliación e inseguridad, que una enfermera refería diciendo no sabes si trabajarás un mínimo para poder pagar los gastos. Opinaron que si la contratación tuviera continuidad y estabilidad mejoraría su seguridad, su conciliación y su calidad de vida laboral.²⁶

VI.- CONCLUSIONES

Los resultados obtenidos en el presente trabajo de investigación permitieron llegar a las siguientes conclusiones:

1. Respecto a la relación que existe entre las enfermedades ocupacionales y las condiciones de trabajo según las escalas de regulación, desarrollo y entorno social, no existe una relación significativa, porque tanto el personal de enfermería que labora en el Hospital Provincial Docente Belén de Lambayeque que presentaron alguna enfermedad ocupacional, como aquellas enfermeras que no la presentaron, calificaron como buena las condiciones de trabajo en las que laboraban.
2. En el personal de enfermería que labora en el Hospital Provincial Docente Belén de Lambayeque, se identificó, como enfermedades ocupacionales más recurrentes: la lumbalgia con el 50%, gastritis el 27%, síndrome del hombro doloroso el 24%. Y un 1% con conjuntivitis.
3. Con respecto a las condiciones de trabajo donde labora el personal de enfermería del Hospital Provincial Docente Belén de Lambayeque, en tres escalas la calificaron como buena. En cambio, sólo en la escala de entorno material la calificaron como malo, ya que existe precariedad en el entorno físico, instalaciones y equipamiento, recursos materiales, prevención de riesgos laborales, limpieza y seguridad, que propician condiciones de trabajo inapropiadas.

VII.-RECOMENDACIONES

1. Que el departamento o la jefatura de enfermería a partir de los resultados obtenidos en este estudio, promuevan el diseño e implementación de una comisión que se encargue de identificar y registrar las enfermedades ocupacionales en los profesionales de enfermería y establecer estrategias para disminuir el riesgo de las mismas.
2. Que se elabore y/o diseñe planes de mejora de la calidad tendiente a mejorar las condiciones laborales y disminuir los riesgos a adquirir enfermedades ocupacionales.
3. Incentivar al personal para que asista a capacitación periódica sobre salud ocupacional y enfermedades ocupacionales, ya que mediante ello podemos prevenir los mismos y existirá mayor colaboración por parte de la persona.
4. Coordinar con el comité encargado para que organice talleres y/o seminarios sobre salud ocupacional
5. Que se realicen controles médicos anuales aprovechando la salida de vacaciones al personal de enfermería para determinar muestras laboratoriales y radiológicas que permitan diagnosticar su estado de salud e identificar alguna enfermedad ocupacional, para que reciba un tratamiento y seguimiento oportuno.
6. Que se realicen nuevas investigaciones respecto a las enfermedades ocupacionales y condiciones de trabajo a fin de profundizar los hallazgos obtenidos.

VII.-LISTA DE REFERENCIAS

- 1.- Rodríguez C, Bravo C. formulario para la descripción del trabajo de grado. [cited 2018 apr 25]; available from: <http://www.javeriana.edu.co/biblos/tesis/enfermeria/20092/definitiva/tesis21.pdf>
- 2.- Organización Internacional Del Trabajo. Urge a una acción mundial para combatir las enfermedades profesionales. [cited 2018 apr 8]; available from: http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/wcms_211645/lang-es/index.htm
- 3.- Organización Mundial de la Salud. Enfermedades Profesionales en las Américas [internet]. paho.org. [cited 2018 apr 8]. p. 1. available from: http://www.paho.org/per/index.php?option=com_content&view=article&id=2114:ops-oms-estima-que-hay-770-nuevos-casos-diarios-personas-enfermedades-profesionales-americas&itemid=900
- 4.- Canales M, Valenzuela S. Condiciones de Trabajo de los profesionales de Enfermería en Chile. [internet]. 2016;13(3):178–86. available from: <http://linkinghub.elsevier.com/retrieve/pii/S1665706316300215>
- 5.- Valenzuela S, Paravic T, Canales M. Condiciones de trabajo de los Profesionales de Enfermería . [Internet]. 2016 jul [cited 2018 apr 5];13(3):178–86. available from: <http://linkinghub.elsevier.com/retrieve/pii/S1665706316300215>
- 6.- Rivera M, Sanmiguel M, Serrano L, Nava M, et al. Factores Asociados a Lesiones Músculo-Esqueléticas por Carga en Trabajadores Hospitalarios de la ciudad de Torreón, Coahuila, México. [Internet]. 2015 aug [cited 2018 apr 5];17(53):144–9. available from: http://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0718-24492015000200008&lng=en&nrm=iso&tlng=en
- 7.- Universidad Nacional de Santiago del Estero. Facultad de Humanidades Cs y de la S. trabajo y sociedad. trab y soc [internet]. 2017 [cited 2018 apr 5];(28):11–35. available from: http://www.scielo.org.ar/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1514-68712017000100002

- 8.- Següel F, Valenzuela S, Sanhueza O. El trabajo del profesional de enfermería: revisión de la literatura. *cienc y enfermería* [internet]. 2015 aug [cited 2018 apr 5];21(2):11–20. available from: http://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci_arttext&pid=s0717-95532015000200002&lng=en&nrm=iso&tlng=en

- 9.- Ley de seguridad y salud en el trabajo en el Perú [internet]. 2011 [cited 2018 apr 7];29783:1–13. available from: http://www.munlima.gob.pe/images/descargas/seguridad-salud-en-el-trabajo/ley_29783_ley_de_seguridad_y_salud_en_el_trabajo.pdf

- 10.- .Plan nacional gestión seguridad y salud ocupacional en hospitales del Minsa, 2018. *Estudio de la seguridad y salud ocupacional en hospitales*. [cited 2018 jun 15]; available from: http://www.digesa.minsa.gob.pe/dso/informes/propuesta_tecnica_del_plan_nacional_de_gestion_en_seguridad_y_salud_occupacional_en_hospitales.pdf

- 11.- Ruiz A. Trabajo fin de grado sobrecarga laboral y autonomía en trabajadores sociales en relación con el síndrome de burnout. 2014 [cited 2018 jun 16]; available from: https://biblioteca.unirioja.es/tfe_e/tfe000980.pdf

- 12.- Mauro M, Pinheiro M, Silva G. condições de trabalho da enfermagem nas enfermarias de um hospital universitário. *esc anna nery* [internet]. 2010 jun [cited 2018 apr 18];14(2):244–52. available from: http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=s1414-81452010000200006&lng=pt&tlng=pt

- 13.- Canales M. condiciones de trabajo de los profesionales de enfermería en Chile. *enfermería univ* [internet]. 2016 jul [cited 2018 apr 6];13(3):178–86. available from: <http://linkinghub.elsevier.com/retrieve/pii/S1665706316300215>

- 14.- Ferraro I. Gestión de Sistemas y Servicios de salud centro de estudios interdisciplinarios. 2016 [cited 2018 jun 17]; available from: <http://capacitasalud.com/biblioteca/wp-content/uploads/2016/07/tesis-final.pdf>

- 15.- Ramírez J, Rincón L, Chía M, Martínez, J. Lesiones por sobreesfuerzo en el personal de enfermería del hospital universitario San Ignacio (Husi) - Bogotá, 2017. 2017 [cited

- 2018 apr 16]; available from:
<http://repository.uniminuto.edu:8080/xmlui/handle/10656/5494>
- 16.- Martino M, Marion S, Gollner C. et al. cómo citar este artículo efectos del trabajo en la salud de enfermeros que actúan en clínica quirúrgica de hospitales universitarios 1. 2016 [cited 2018 apr 25]; available from: www.eerp.usp.br/rlae
- 17.- Hernández, K. enfermedades más frecuentes en el personal de enfermería de las unidades de salud del primer nivel del área 2 de Pastaza en el año 2013-2014. 2014 [cited 2018 apr 28]; available from: <http://dspace.unl.edu.ec/handle/123456789/12167>
- 18.- Daqui S, Leon C. 2010 [cited 2018 apr 25]; available from:
<http://dspace.unach.edu.ec/bitstream/51000/259/1/unach-ec-enfer-2011-0009.pdf>
- 19.- Lima A, Schardong A, Ceron S, prochnow a, magnago tsb de s, scalcon c de factors associated with musculoskeletal pain in hospital nursing workers tt - factores asociados al dolor musculoesquelético en trabajadores de enfermería. rev enferm uerj [internet]. 2014;22(4):526–32. available from:
<http://www.facenf.uerj.br/v22n4/v22n4a15.pdf>
- 20.- Shoji S, Souza nvd de o, Farias snp, Vieira mlc, progianti jm. proposals for improving working conditions at an outpatient clinic: the nursing standpoint. esc anna nery - rev enferm [internet]. 2016 [cited 2018 apr 17];20(2):303–9. available from:
<http://www.gnresearch.org/doi/10.5935/1414-8145.20160041>
- 21.- Hernández A, Díaz D, Vilcarromero S, Santero M. Distribución espacial de los accidentes y enfermedades relacionados con el trabajo en el Perú, 2012-2014. rev peru med exp salud publica [internet]. 2016 mar 23 [cited 2018 apr 14];33(1):106. available from: <http://www.rpmesp.ins.gob.pe/index.php/rpmesp/article/view/2013>
- 22.- Prado J. Factores de riesgo ocupacional del profesional de enfermería en el servicio de emergencia del Hospital Nacional Casimiro Ulloa. diciembre 2015. repos tesis - unmsm [internet]. 2017 [cited 2018 apr 14]; available from:
<http://cybertesis.unmsm.edu.pe/handle/cybertesis/6199>
- 23.- Instituto Nacional de Salud (Perú). Revista peruana de medicina experimental y salud pública. [internet]. vol. 32, revista peruana de medicina experimental y salud pública.

- instituto nacional de salud; 2002 [cited 2018 apr 14]. 526-531 p. available from: https://www.scielosp.org/scielo.php?pid=s1726-46342015000300018&script=sci_arttext&tlng=p
- 24.- Ministerio de la Protección Social. Guía de Atención Integral Basada en la Evidencia para desórdenes musculoesqueléticos (dme) relacionados con movimientos repetitivos de miembros superiores (síndrome de túnel carpiano, epicondilitis y enfermedad de de quervain (gati-dme) subcentro de seguridad social y riesgos profesionales vicerectoría académica – educación continua. [cited 2018 apr 28]; available from: https://www.epssura.com/guias/guias_mmss.pdf
- 25.- Universidade federal de minas gerais. escola de enfermagem s, souza nvd de o, farias snp. reme. [internet]. vol. 19, reme rev. min. enferm. 2015 [cited 2018 apr 18]. 43-48 p. available from: <http://pesquisa.bvsalud.org/portal/resource/pt/lil-768466>
- 26.- Lázaro A. calidad de vida laboral de las enfermeras evaluación y propuestas de mejora. [cited 2018 may 17]; available from: https://www.tdx.cat/bitstream/handle/10803/404610/agl_tesis.pdf?sequence=1
- 27.- Barboza db, Soler Zaszg. afastamentos do trabalho na enfermagem: ocorrências com trabalhadores de um hospital de Ensino. rev lat am enfermagem [internet]. 2003 mar [cited 2018 apr 17];11(2):177–83. available from: http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=s0104-11692003000200006&lng=pt&tlng=pt
- 28.- Grisales H, Muñoz Y, Osorio D, Robles E. Enfermería global. enfermería glob [internet]. 2016 [cited 2018 apr 5];15(41):244–57. available from: http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=s1695-61412016000100013
- 29.- CEP: colegio de enfermeros del Perú [internet]. 2012 [cited 2018 apr 20]. available from: <https://www.cep.org.pe/>
- 30.- Enfermeras Perú: enfermeras - enfermeros - enfermería web: enfermera en peru ley de trabajo 150 horas mes [internet]. [cited 2018 apr 20]. available from: <http://enfermerasperu.blogspot.pe/2010/05/trabajo-de-150-horas-al-mes-para.html>

- 31.- Reglamento de la ley del trabajo de la enfermera(o) colegio de enfermeras(os) del peru. [cited 2018 apr 15]; available from: <http://cr3.org.pe/wp-content/uploads/2015/10/reglamento27669.pdf>
- 32.- Universidad Nacional de Córdoba. Escuela de salud pública ge, farias ma, sanchez jm, astegiano c, buffa g, loyaute ga, et al. revista de salud pública. rev salud pública [internet]. 2013 [cited 2018 apr 5];17(3):8–20. available from: <https://revistas.unc.edu.ar/index.php/rsd/article/view/6847>
- 33.- Metodología de la Investigación 6ta edición Sampieri (pdf) | metodologiaecs [internet]. [cited 2018 may 14]. available from: https://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:cx_qwljtw6qj:https://metodologiaecs.wordpress.com/2016/01/31/libro-metodologia-de-la-investigacion-6ta-edicion-sampieri-pdf/+&cd=3&hl=es&ct=clnk&gl=pe
- 34.- Josep B, Genís C. Estructura Factorial del Cuestionario de Condiciones de Trabajo. rev psicol del trab y las organ [internet]. 2010 [cited 2018 may 19];26(3):175–89. available from: <http://www.copmadrid.org/webcopm/resource.do?recurso=3000&numero=20101223115448093000>
- 35.- Powers B, Knapp t. Dictionary of nursing theory and research. springer pub. co; 2006. 206 p.
- 36.- Fundamentos y Biomédica é. manual de bioética. [cited 2018 may 20]; available from: [http://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4_uibd.nsf/2863c5229d0ae0cb05257d10005241b6/\\$file/resena_13543_mar091_-_indice.pdf](http://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4_uibd.nsf/2863c5229d0ae0cb05257d10005241b6/$file/resena_13543_mar091_-_indice.pdf)
- 37.- Instituto Nacional de Estadística e Informática INEI [Internet]. Tecnologías de la información y comunicación. 2017 [cited 2018 Nov 9]. Available from: <https://www.inei.gob.pe/estadisticas/indice-tematico/tecnologias-de-la-informacion-y-telecomunicaciones/>
- 38.- Ramírez N, ParaviT, Valenzuela. Riesgo de los turnos nocturnos en la salud integral del profesional de enfermería. Index de Enfermería [Internet]. 2013 Sep [cited 2018 Apr 5];22(3):152–5. Available from:

http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1132-12962013000200008&lng=en&nrm=iso&tlng=en

- 39.- García G. de afecciones osteomusculares a nivel lumbar en el personal profesional de enfermería. Rev Cuid [Internet]. 2018 Jan 1 [cited <http://repositorio.puce.edu.ec/handle/22000/6001>
- 40.- Ramírez N, Paravic-Klijn T, Valenzuela-Suazo S. Riesgo de los turnos nocturnos en la salud integral del profesional de enfermería. Index de Enfermería [Internet]. 2013 Sep [cited 2018 Apr 5];22(3):152–5. Available from: http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1132-12962013000200008&lng=en&nrm=iso&tlng=en
- 41.- Aular M. Factores asociados al ausentismo laboral del personal de enfermería en el área de quirófano de un hospital materno infantil ubicado en Guacara- estado Carabobo. 2016 [cited 2018 Nov 9]; Available from: <http://riuc.bc.uc.edu.ve/handle/123456789/4277>
- 42.- Daqui SM, Tutora J, León LC. \376\377 2010 [cited 2018 Apr 25]; Available from: <http://dspace.unach.edu.ec/bitstream/51000/259/1/UNACH-EC- Enfer-2011-0009.pdf>
- 43.- Gonzales M. Satisfacción laboral del profesional de enfermería del servicio de emergencias del hospital José Casimiro [cited 2018 Apr 8]; Available from: http://cybertesis.unmsm.edu.pe/bitstream/handle/cybertesis/7104/Gonzales_mm.pdf?sequence=1
- 44.- Merchán P, Jurado A. nuevas condiciones laborales para el profesional de enfermería. [cited 2018 Apr 8]; Available from: http://www.bvsde.ops-oms.org/foro_hispano/BVS/bvsacd/cd49/nuevas.pdf
- 45.- Borges A. Personal de Enfermería: Condiciones de trabajo Alto Riesgo file:///C:/Users/miguel/Downloads/Dialnet-PersonalDeEnfermeria-6464197%20(1).pdf
- 46.- Leguizamón L, Gómez V. Condiciones laborales y de salud en enfermeras de Santafé de Bogotá. Rev. International Journal of Clinical and Health Psychology file:///C:/Users/miguel/Desktop/TESIS%20CONDICIONES%20COLOLOM.pdf

- 47.- Molero M. Acercamiento Multidisciplinar a la salud. : ASUNIVEP 2017
https://www.formacionasunivep.com/Vciise/files/libros/LIBRO_2.pdf#page=237
- 48.- Bordignon M, Monteiro M,. Problemas de saúde entre profissionais de enfermagem e fatores relacionados. Enfermería Glob [Internet]. 2018 Jun 29 [cited 2019 Mar 30];17(3) 43:5. Available from: <http://revistas.um.es/eglobal/article/view/302351>
- 49.- Barboza DB, Soler ZASG. Afastamentos do trabalho na enfermagem: ocorrências com trabalhadores de um hospital de ensino. Rev Lat Am Enfermagem [Internet]. 2003 Mar [cited 2018 Apr 17];11(2):177–83. Available from: http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0104-11692003000200006&lng=pt&tlng=pt
- 50.- Luan HD, Hai NT, Xanh PT, et al. Musculoskeletal Disorders: Prevalence and Associated Factors among District Hospital Nurses in Haiphong, Vietnam. Biomed Res Int [Internet]. 2018 Aug 26 [cited 2019 Mar 30];2018:1–9. Available from: <http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/30225248>
- 51.- Trabajo y Sociedad [Internet]. [cited 2019 May 18]. Available from: www.unse.edu.ar/trabajosociedad
- 52.- Arce E, L, Giraldo Relación entre las condiciones de trabajo y fatiga en hospital nacional-2017 [Internet]. 2017 [cited 2019 May 16]. Available from: http://repositorio.upch.edu.pe/bitstream/handle/upch/783/Relacion_ArceFlores_Margarita.pdf?sequence=3&isAllowed=y
- 53.- Miranda C, Olave S. Condiciones de trabajo y salud basada en morbilidad sentida UNIMAR [Internet]. 2016 [cited 2019 Apr 2]; Available from: <http://ojseditorialumariana.com/index.php/libroseditorialunimar/article/view/960>

ANEXOS

CUESTIONARIO

I. PRESENTACION

El presente cuestionario se realiza con el objetivo de identificar las principales enfermedades ocupacionales y su relación con las condiciones de trabajo en el Hospital Provincial Docente Belén Lambayeque.

II. INSTRUCCIONES

A continuación, se presenta una serie de preguntas con alternativas múltiples, las cuales usted deberá marcar con una (x) de acuerdo a lo que considere conveniente. Responda con objetividad y sinceridad las siguientes preguntas en la cual se mantendrá en estricta confidencialidad. Agradezco su colaboración por anticipado.

III. DATOS SOCIO DEMOGRAFICOS Y LABORALES

Edad: -----

Sexo: F M

En qué servicio labora-----

Tiempo de labor en la institución -----

Situación laboral: nombrado contratado -----

1. ¿A qué grupo ocupacional pertenece en la organización donde trabaja?

Profesional de enfermería

Técnico de enfermería

2. Turno de trabajo habitual

Solo mañanas Solo Tardes

Diurna de 12 horas Nocturna de 12 horas

3. En los últimos 12 meses ¿Cuánto tiempo ha estado de licencia por enfermedad

No he estado de licencia por enfermedad Menor a 1 mes

De 1 a 3 meses De 3 a 6 meses

De 6 a 9 meses De 9 a 12 meses

4. En los últimos 3 meses ¿Cuál ha sido el promedio de horas de trabajo?

Programadas

Extras

5. De las enfermedades ocupacionales mencionadas señale ¿cuál ha padecido usted?

Lumbalgia

Faringoamigdalitis

Dermatitis

Conjuntivitis

Gastritis

Infección Urinaria

Artrosis

Tendinitis

Migraña

Síndrome hombro doloroso

Otros

Especifique -----

IV. CONDICIONES DE TRABAJO

1. FACTOR ORGANIZACIÓN Y MÉTODO

1.1. Escala de organización y método: Regulación

Instrucciones: Rodee el número elegido

Valor pésimo	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Valor óptimo
Valore los siguientes aspectos de las condiciones de trabajo de su centro												
Tiempo de trabajo (horarios, ritmos, descansos, etc.	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Organización general del trabajo	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Retribución económica	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Carga de trabajo	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Calidad del Contrato laboral	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Conciliación trabajo – vida privada y familiar	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	

1.2. Escala organización y método: Desarrollo

Instrucciones: Rodee el número elegido

Valor pésimo	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Valor óptimo
Valore los siguientes aspectos de las condiciones de trabajo de su centro												
Autonomía en la toma de decisiones profesionales	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Justicia en la contratación, remuneración y la promoción	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Oportunidades para la formación continua	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Vías de promoción laboral	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Participación en las decisiones organizacionales	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Relaciones con la dirección	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Evaluación del rendimiento profesional por la institución	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	

2. FACTOR ORGANIZACIÓN Y ENTORNO

2.1. Escala organización y entorno material

Instrucciones: Rodee el número elegido

Valor pésimo	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Valor óptimo
Valore los siguientes aspectos de las condiciones de trabajo de su centro												
Entorno físico, instalaciones y equipamientos	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Recursos materiales y técnicos	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Prevención de riesgos laborales	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Servicios auxiliares (limpieza, seguridad,)	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	

2.2. Escala organización y entorno social

Instrucciones: Rodee el número elegido

Valor pésimo	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Valor óptimo
Valore los siguientes aspectos de las condiciones de trabajo de su centro												
Compañerismo	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Respeto en el grupo de trabajo	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Reconocimiento del propio trabajo por colegas	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Reconocimiento del propio trabajo por personas usuarias	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	



CONSENTIMIENTO PARA PARTICIPAR EN UN ESTUDIO DE INVESTIGACIÓN - ADULTOS -

Datos informativos:

Institución : Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo
Investigadores: Miguel Ángel Ojeda Mino
Título: Enfermedades Ocupacionales del personal de Enfermería y su relación con las condiciones de trabajo. Hospital Provincial Docente Belén de Lambayeque.2018.

Propósito del Estudio:

Lo estamos invitando a participar en un estudio llamado: “Enfermedades Ocupacionales del personal de Enfermería y su relación con las condiciones de trabajo. Hospital Provincial Docente Belén de Lambayeque.2018.”. Estamos realizando este estudio para determinar si existe relación entre las enfermedades ocupacionales con las condiciones de trabajo en el Hospital Provincial Docente Belén Lambayeque, con la finalidad de conocer los resultados y proponer mejoras.

Procedimientos:

Si usted acepta participar en este estudio se desarrollará los siguientes pasos:

1. Luego de que usted dé su consentimiento, se le realizará algunas preguntas relacionadas con el tema de investigación, el cual será confidencial.
2. En seguida se procesará la información de manera confidencial y se emitirá un informe general de los resultados, a la institución donde usted trabaja y a la universidad.
3. Finalmente, los resultados serán probablemente publicados en una revista científica.

Riesgos:

No se prevén riesgos por participar en este estudio.

Algunas preguntas de la entrevista probablemente le traerán recuerdos que le causen en algún

momento, nostalgia, tristeza, llanto o algún sentimiento negativo. Sin embargo, estaremos para apoyarlo, escucharlo y comprenderlo, y de ser necesario se suspenderá la entrevista.

Costos e incentivos

Usted no deberá pagar nada por participar en el estudio. Igualmente, no recibirá ningún incentivo económico ni de otra índole, únicamente la satisfacción de colaborar a un mejor entendimiento del tema en estudio.

Confidencialidad:

Nosotros guardaremos su información y será confidencial. Si los resultados de este estudio son publicados, no se mostrará ninguna información que permita la identificación de las personas que participan en este estudio. Los archivos no serán mostrados a ninguna persona ajena al estudio sin su consentimiento.

Uso futuro de la información obtenida:

Deseamos conservar la información de sus entrevistas guardadas en archivos por un periodo de 2 años, con la finalidad de que sirvan como fuente de verificación de nuestra investigación, luego del cual será eliminada.

Autorizo guardar la base de datos: SI NO

Se contará con el permiso del Comité de Ética en investigación de la Facultad de Medicina de la Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo, cada vez que se requiera el uso de la información.

Derechos del participante:

Si usted decide participar en el estudio, puede retirarse de éste en cualquier momento, sin perjuicio alguno. Si tiene alguna duda adicional, por favor pregunte al personal del estudio, o llamar a Miguel Angel Ojeda Mino al tel. 920228490, investigador principal.

Si usted tiene preguntas sobre los aspectos éticos del estudio, o cree que ha sido tratado injustamente puede contactar al Comité de Ética en investigación de la Facultad de Medicina de la Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo, al teléfono 074-606200 anexo 1138

CONSENTIMIENTO

Acepto voluntariamente participar en este estudio, comprendo que cosas me van a pasar si participo en el proyecto, también entiendo que puedo decidir no participar y que puedo retirarme del estudio en cualquier momento, sin perjuicio alguno hacia mi persona.

_____	_____
<i>Participante</i>	<i>Fecha</i>
Nombre:	
DNI:	
_____	_____
<i>Investigador</i>	<i>Fecha</i>
Nombre: Miguel Angel Ojeda Mino	
DNI: 17609576	

CONSEJO DE FACULTAD
RESOLUCIÓN N° 476-2018-USAT-FMED
Chiclayo, 15 de agosto de 2018

Vista la solicitud N° 152635 de fecha 14 de agosto de 2018 que adjunta el documento de aprobación emitido por el Comité de Ética en Investigación de la Facultad de Medicina del Proyecto de Investigación del estudiante Ojeda Mino Miguel Angel, de la Escuela de Enfermería.

CONSIDERANDO:

Que esta investigación forma parte de las áreas y líneas de investigación de la Escuela de Enfermería.

Que el proyecto de Investigación denominado: Enfermedades ocupacionales del personal de enfermería y su relación con las condiciones de trabajo. Hospital Provincial Docente Belén de Lambayeque. 2018, fue aprobado por el Comité Metodológico de la Escuela de Enfermería y el Comité de Ética en Investigación de la Facultad de Medicina.

En uso de las atribuciones conferidas por la Ley Universitaria N° 30220 y el Estatuto de la Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo;

SE RESUELVE:


Artículo 1º.- Declarar aprobado el Proyecto de Investigación para continuar con el proceso de recolección de datos y finalización del mismo.

Artículo 2º.- Disponer que el estudiante gestione ante las instituciones pertinentes las facilidades para la recolección de información.

- Regístrese, comuníquese y archívese.



SECRETARÍA ACADÉMICA
FACULTAD DE MEDICINA



MSc. Blgo. Antero Enrique Yacarmi Martínez
Secretario Académico
Facultad de Medicina



FACULTAD DE MEDICINA

Méd. Jorge Luis Limo Liza
Decano (e)
Facultad de Medicina



HOSPITAL PROVINCIAL DOCENTE BELÉN DE LAMBAYEQUE
UNIDAD DE APOYO A LA DOCENCIA E INVESTIGACIÓN
GOBIERNO REGIONAL LAMBAYEQUE
GERENCIA REGIONAL DE SALUD-LAMBAYEQUE

“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

Reg N° 40- PI- 2018

CONSTANCIA

**EL DIRECTOR DEL HOSPITAL PROVINCIAL DOCENTE “BELÉN”
DE LAMBAYEQUE.**

HACE CONSTAR:

Que, el Sr. **MIGUEL ANGEL OJEDA MINO**, estudiante de la Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo, ha sido autorizado para ejecutar su proyecto de investigación, denominado: **“ENFERMEDADES OCUPACIONALES DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA Y SU RELACIÓN CON LAS CONDICIONES DE TRABAJO DEL HOSPITAL PROVINCIAL DOCENTE BELÉN DE LAMBAYEQUE.2018”**.

El alumno ha sido autorizado para aplicar un cuestionario al personal de Enfermería.

Se expide la presente, para los fines que el interesado considere conveniente.



EVB/mjtm
DHPDBL/UADI
C.c. Archivo.
Exp: 2934787-2

Lambayeque, 23 de agosto del 2018



“SALUD NUEVA ACTITUD”
Av. RAMON CASTILLA N.º 597- TELEFAX. 283481
hblenlamb@hotmail.com

TABLA MATRIZ

P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	P24	P25	P26	P27	P28	P29	P30	P31
3	2	1	4	1	2	3	1	1	4	8	8	3	6	4	2	2	4	4	6	5	7	4	3	8	3	7	6	6	5	6
3	1	4	4	1	2	3	1	1	1	3	4	4	8	7	6	7	5	5	7	9	7	8	7	6	7	8	9	9	9	8
3	1	4	4	1	1	3	1	1	9	6	5	3	7	7	8	8	8	2	4	2	2	4	8	6	2	4	7	7	6	5
1	1	4	1	2	1	3	1	1	1	2	2	2	2	2	2	6	8	8	8	8	8	8	9	9	9	9	9	9	9	9
2	2	2	3	1	2	3	2	1	1	10	10	8	9	9	9	10	9	9	9	10	9	10	9	9	9	9	9	9	9	9
1	1	1	2	1	1	3	1	1	3	7	6	6	6	7	7	7	6	2	2	5	6	7	5	5	3	3	5	8	5	6
2	1	5	3	1	2	3	1	1	1	2	5	1	2	5	6	8	5	6	2	8	8	8	4	5	8	5	7	6	8	4
3	1	5	4	1	1	3	1	1	1	9	9	9	9	9	9	8	8	8	8	8	8	8	9	9	9	9	9	9	9	9
1	1	5	2	1	1	3	1	1	10	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
3	1	5	4	1	2	3	1	1	3	9	9	9	9	9	8	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
1	1	5	2	1	2	3	2	1	7	7	5	3	3	5	6	8	4	9	8	8	9	8	2	2	2	2	6	6	6	6
2	1	8	4	1	1	3	1	1	10	8	8	6	6	8	8	8	8	8	8	7	6	8	7	7	6	6	7	7	7	8
3	1	8	4	1	2	3	2	1	5	6	9	6	9	6	6	6	6	6	6	6	6	7	6	6	6	6	7	6	6	9
3	1	3	4	1	1	3	1	1	1	7	6	5	10	8	8	8	5	2	2	2	6	8	6	8	2	6	6	10	2	10
2	1	4	2	1	1	3	1	1	5	7	7	8	7	7	7	7	6	5	5	7	6	7	7	7	6	5	8	8	8	7
3	1	3	4	1	2	3	1	1	5	4	6	5	9	8	8	7	6	5	5	8	5	8	6	6	5	7	7	7	2	10
3	2	7	4	1	2	3	1	1	1	6	5	3	1	4	7	3	1	5	5	5	5	3	5	5	0	1	1	1	1	9
3	1	7	4	1	1	3	1	1	1	8	7	6	7	6	5	6	4	4	6	4	3	5	4	5	7	6	5	6	5	8
3	1	4	3	1	1	3	1	1	1	7	7	8	7	7	7	8	6	5	5	7	6	6	6	6	6	5	9	8	7	7
3	1	5	4	1	2	3	1	1	5	10	5	5	10	5	8	5	5	2	0	0	5	5	0	5	0	8	0	5	0	0
2	2	1	2	1	2	3	1	1	1	7	8	8	8	8	9	8	8	9	8	7	6	8	8	7	7	7	8	8	9	9
3	1	5	3	1	1	3	1	1	1	10	10	5	10	6	6	9	3	3	6	5	3	8	2	3	5	5	9	8	5	9
3	1	3	4	1	2	3	1	1	10	6	6	5	6	4	4	8	5	5	5	5	6	6	4	5	4	4	4	7	6	7
2	1	2	1	1	2	3	1	1	3	8	7	8	7	6	8	7	8	8	8	8	7	9	6	7	7	7	7	7	7	7
3	1	3	4	1	1	3	1	1	3	9	9	7	9	7	8	9	7	8	7	7	8	8	7	7	7	7	8	9	8	8
3	1	6	2	1	1	3	2	1	5	5	6	4	7	5	4	7	6	4	6	5	4	7	4	4	3	5	6	7	7	8
2	1	4	4	1	1	3	1	1	10	8	8	8	8	0	0	7	0	0	0	0	5	5	3	3	3	3	3	5	0	7
2	1	7	1	1	1	3	2	1	1	8	8	8	10	4	10	10	7	7	7	10	10	10	5	5	2	7	3	3	2	8
2	1	7	3	1	2	3	2	1	1	8	8	8	10	4	10	10	7	7	7	10	10	10	5	5	2	7	3	3	2	8

1	1	5	1	1	1	3	1	1	1	10	6	9	9	10	10	10	10	7	6	6	8	9	4	4	6	8	8	8	8	8	
3	1	5	4	1	2	3	1	1	2	6	6	6	5	5	6	6	5	5	5	5	5	6	5	5	5	6	6	6	6	6	
3	1	5	4	1	2	3	1	1	8	6	6	3	6	6	6	6	5	5	5	6	6	6	6	6	5	6	6	6	6	6	
3	1	2	4	1	2	3	2	1	1	7	5	2	4	4	4	4	3	5	5	4	6	6	3	3	2	4	8	6	5	9	
1	2	2	1	2	1	3	1	1	1	4	4	1	4	1	2	7	2	2	2	3	4	2	2	3	2	3	5	6	6	7	
3	1	2	4	1	1	3	1	1	3	9	9	8	8	5	10	10	1	1	1	1	1	0	1	5	5	5	1	3	0	9	
2	1	6	2	1	2	3	1	1	4	6	5	6	10	7	6	4	5	6	6	2	7	5	7	6	6	7	7	5	5	10	
2	1	8	1	2	2	3	1	1	10	10	10	3	4	10	10	4	3	5	5	2	4	6	8	8	8	5	7	7	5	5	
3	1	8	4	1	1	3	1	1	1	6	7	5	9	9	9	8	6	6	6	6	8	8	5	6	5	5	7	5	7	8	
3	1	4	3	1	1	3	1	1	1	8	7	7	7	8	7	8	8	5	5	7	8	8	6	6	6	8	9	9	9	8	
3	1	4	4	1	2	3	1	1	7	6	6	3	3	4	4	6	3	6	3	3	6	6	4	3	3	3	6	6	6	6	
3	1	4	4	1	1	3	1	1	3	8	7	8	8	8	8	9	8	5	7	8	8	8	8	7	8	8	9	9	8	9	
3	1	8	4	1	2	3	1	1	10	8	8	2	5	8	10	8	2	4	8	4	4	8	8	4	5	8	8	8	8	8	
3	1	7	4	1	1	3	1	1	9	9	9	7	8	5	8	8	5	6	6	6	3	6	7	8	8	6	5	5	7	7	
3	1	1	4	1	2	3	2	1	1	6	5	7	5	4	6	4	4	5	4	5	5	6	4	3	4	5	8	7	6	8	
3	2	2	4	1	2	3	1	1	10	7	7	7	7	7	7	5	7	7	6	7	7	6	5	5	5	6	6	7	8	8	
3	1	9	4	1	2	3	3	1	3	6	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	7	7	6	2	
2	1	2	3	1	1	3	1	1	1	9	5	6	5	5	8	6	8	8	8	8	8	8	8	2	2	2	2	5	4	5	8
1	2	8	2	2	1	3	1	1	1	5	7	4	4	5	7	7	6	6	6	7	5	6	5	6	3	6	7	9	7	7	
3	1	2	4	1	2	3	2	1	2	6	3	0	0	3	7	4	3	0	0	0	8	10	3	3	0	5	7	6	6	10	
3	1	1	3	1	1	3	1	1	1	5	5	5	2	2	5	5	2	2	2	2	2	5	5	5	4	4	8	6	5	9	
2	1	1	3	1	2	3	1	1	7	5	5	5	4	2	5	5	2	2	5	2	5	5	5	5	5	5	6	6	5	9	
2	1	3	1	2	2	3	1	1	1	9	10	1	10	0	10	9	2	6	5	10	5	6	6	6	6	8	10	10	7	9	
3	1	6	3	1	2	1	1	1	3	6	8	8	8	8	8	8	8	6	6	7	6	7	6	6	7	6	6	8	8	8	
3	1	3	4	1	2	3	1	1	1	9	10	3	9	9	9	6	6	9	8	6	9	9	6	6	8	8	10	10	8	8	
2	1	3	2	1	1	3	1	1	9	7	8	5	8	9	8	7	6	6	7	6	7	8	6	5	6	6	9	9	8	8	
3	1	1	4	1	1	1	1	1	5	6	7	5	7	7	9	5	4	5	5	5	8	8	6	7	7	6	6	6	6	8	
3	1	2	4	1	2	3	1	1	4	8	5	4	6	6	5	5	4	4	5	5	6	3	5	6	5	4	6	6	5	6	
1	1	1	1	2	2	1	1	1	7	9	8	1	5	3	3	6	2	3	2	5	1	6	1	2	1	2	4	3	1	0	
3	1	1	4	1	2	1	1	1	4	10	9	1	7	9	8	8	9	8	9	8	8	9	9	8	5	8	7	8	7	9	
3	1	2	4	1	1	3	1	1	10	9	8	8	8	8	8	7	6	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	
1	1	2	1	1	1	3	1	1	5	10	5	8	4	10	7	9	9	9	9	6	7	5	7	3	6	4	6	4	4	6	8

3	1	2	2	1	1	3	1	1	3	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	8	8	8	8	6	5	6	6	7	7	7	7
3	1	2	4	1	2	3	1	1	1	5	4	6	4	6	3	10	5	4	6	5	5	6	4	5	3	5	7	5	10	10	
2	1	2	3	1	2	3	1	1	9	3	4	4	5	6	6	4	3	3	4	9	2	2	4	4	3	3	6	5	6	6	
2	1	4	2	2	2	3	1	1	3	8	8	5	7	8	1	8	7	7	7	8	7	8	10	8	7	8	9	10	8	6	
3	1	2	2	1	1	3	1	1	1	10	6	8	10	10	10	3	6	2	4	5	2	4	5	7	5	3	7	8	5	7	
3	1	2	4	1	1	3	1	1	9	8	5	7	7	7	5	7	7	5	3	5	3	6	6	5	4	6	7	5	6	8	
1	1	2	1	2	1	3	1	1	1	8	8	2	5	5	8	5	2	2	2	2	2	2	2	5	5	5	5	5	8	6	8
3	1	2	4	1	2	3	1	1	3	6	7	6	6	5	7	8	5	7	5	6	5	7	7	5	6	6	6	7	5	7	
2	1	2	2	1	1	3	1	1	5	10	9	5	9	8	9	9	4	5	8	9	3	8	4	4	8	7	9	9	1	9	
1	1	2	1	2	1	3	1	1	5	5	7	5	7	5	8	8	5	6	7	7	5	6	6	6	6	7	7	7	7	6	
3	1	1	4	1	1	3	1	1	1	9	7	6	8	7	9	5	7	5	5	5	8	7	5	5	5	5	7	9	7	8	
1	1	4	1	2	2	3	1	1	1	9	8	1	1	1	9	5	1	5	5	5	1	9	5	5	5	5	8	8	6	2	
3	1	3	1	2	3	1	1	3	8	10	6	4	8	8	8	8	4	2	8	6	4	4	2	6	8	8	6	6	6	4	
3	1	5	4	1	2	3	2	1	1	6	7	2	8	4	5	2	3	5	3	4	5	5	3	4	3	4	7	5	5	8	
1	1	1	2	1	1	1	1	9	10	10	8	7	9	9	10	10	6	6	8	9	5	9	5	5	7	8	9	9	10	8	
3	1	2	3	1	1	3	2	1	10	6	5	5	4	3	4	4	3	4	3	2	4	5	3	3	2	3	5	5	6	8	
3	1	5	4	1	1	3	1	1	4	7	4	5	6	3	6	7	2	5	4	2	5	6	4	3	2	3	8	7	6	9	
3	1	5	2	1	1	3	1	1	1	5	4	5	4	3	3	6	5	4	3	2	3	5	3	4	4	3	7	5	7	9	
2	1	6	3	1	2	3	1	1	1	5	2	6	7	5	7	4	4	6	7	3	7	6	4	7	8	8	6	7	4	9	
3	1	1	4	1	1	3	1	3	7	5	5	6	4	5	5	3	5	3	5	5	6	6	3	4	2	3	7	5	6	8	
3	1	6	3	1	1	3	1	1	1	7	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	3	5	2	3	3	4	6	6	7	8	
3	1	2	4	1	1	3	2	1	4	7	5	4	6	4	6	5	4	6	5	6	6	7	3	4	3	4	7	5	4	8	
3	2	6	4	1	2	3	1	1	1	10	8	8	10	8	9	9	8	5	4	6	5	8	5	7	10	9	5	6	8	8	
2	1	1	3	1	1	3	1	1	3	6	5	6	7	6	7	7	6	7	6	5	6	5	4	5	6	5	6	8	8	9	
2	1	1	3	1	1	3	1	1	1	6	5	6	5	6	5	7	6	5	6	5	5	6	7	6	7	7	7	7	6	8	
3	1	1	4	1	1	3	1	1	1	6	5	7	5	6	5	5	4	6	4	6	5	6	4	4	3	5	4	6	7	8	
3	1	7	3	1	1	3	1	1	3	6	5	6	6	6	6	5	5	4	5	4	5	5	5	6	7	7	6	6	7	8	
2	1	5	2	1	2	3	1	1	1	7	5	4	6	5	6	4	4	5	3	5	4	5	5	6	5	6	7	6	8	9	
2	1	5	3	1	2	3	1	1	1	3	4	3	4	4	5	3	4	5	4	4	6	7	5	4	5	6	4	6	6	8	
3	1	5	4	1	1	3	1	1	1	6	5	4	6	5	6	3	5	6	5	4	5	4	5	3	3	4	8	6	7	9	
3	1	5	3	1	1	3	1	1	1	7	5	6	5	6	5	5	6	4	6	5	6	5	6	5	6	5	8	7	8	9	
2	1	5	3	1	2	3	2	1	1	5	4	4	7	6	6	3	5	6	5	6	6	6	4	5	6	4	6	5	6	5	

3	1	4	4	1	1	3	1	1	1	7	6	4	7	6	5	6	5	6	5	6	5	6	4	5	4	5	7	6	7	9	
1	1	3	2	2	2	3	1	1	2	6	4	1	6	2	5	1	2	2	4	5	4	5	3	4	3	4	7	6	5	8	
3	1	8	3	1	2	3	1	1	3	6	5	3	8	6	5	4	5	7	5	4	8	5	5	4	3	4	6	5	4	8	
2	1	6	2	1	2	3	1	1	1	6	4	3	5	6	5	2	7	4	5	5	6	5	4	3	3	3	8	7	5	9	
3	2	4	1	2	2	1	1	1	6	5	2	7	6	5	2	4	5	4	5	6	6	5	5	4	2	3	6	5	6	8	
3	1	7	2	1	2	1	1	1	9	6	4	3	5	5	6	5	5	5	5	6	5	6	5	4	5	5	5	5	5	4	
1	1	3	1	2	2	1	1	1	3	8	10	6	7	6	7	9	9	9	8	8	6	9	6	6	6	6	9	9	9	9	
3	1	8	4	1	1	3	2	1	10	7	7	7	7	7	7	8	7	7	7	7	7	7	8	8	6	6	8	8	8	8	
3	1	8	4	1	1	3	2	1	11	7	7	6	6	7	7	6	5	7	6	6	7	7	6	7	5	6	7	7	6	7	
1	1	1	1	2	2	1	1	1	5	9	9	8	9	9	9	9	9	9	8	8	8	8	8	8	8	8	8	9	9	9	
2	1	1	1	2	2	1	1	1	5	9	10	9	9	10	8	9	8	8	9	9	8	9	9	9	9	9	9	9	9	8	9
3	1	2	3	1	1	3	1	1	1	10	8	8	8	9	8	9	9	9	8	9	8	8	6	6	6	6	5	5	5	6	
3	2	2	4	1	2	3	1	1	8	6	5	1	8	5	6	1	5	1	3	0	0	2	2	1	1	1	7	5	1	6	
1	1	5	1	2	2	3	1	1	1	9	5	7	7	10	6	8	9	6	6	6	6	6	7	7	7	9	6	6	6	9	
2	1	5	1	2	2	1	1	1	7	8	8	5	8	8	8	5	6	7	6	7	5	7	8	7	7	7	10	10	9	8	
3	1	8	4	1	2	3	1	1	4	8	6	4	7	8	7	5	3	5	5	7	6	8	7	6	6	7	8	8	9	8	
1	1	8	3	1	2	3	1	1	3	10	5	4	5	5	4	9	4	5	3	4	8	9	7	7	8	7	8	8	5	8	
2	1	6	3	1	2	3	1	1	8	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	3	5	2	3	3	4	3	3	6	
2	1	7	1	2	2	2	1	1	2	3	1	3	1	1	5	4	0	4	4	1	1	3	3	2	3	5	3	4	3	5	
3	1	5	1	2	2	1	1	1	7	7	7	3	6	7	4	5	4	6	6	6	8	8	7	8	8	7	7	7	7	8	
3	1	5	1	2	2	3	1	1	1	10	10	5	8	5	5	5	5	5	6	0	0	0	5	5	7	5	7	7	6	10	
3	1	4	4	1	2	3	2	1	1	8	7	8	6	7	9	8	7	8	6	7	6	8	3	4	4	6	5	10	8	7	
3	1	4	4	1	2	3	1	1	1	7	7	7	5	8	8	7	2	2	2	5	2	5	4	5	1	1	5	8	8	3	
3	1	2	4	1	2	3	3	1	3	6	4	3	8	8	6	6	5	5	6	6	8	8	2	4	2	3	4	5	5	7	
1	1	2	1	1	2	3	1	1	1	8	7	5	2	2	8	9	5	2	2	9	9	9	2	2	2	2	8	8	8	6	
3	1	2	4	1	2	3	2	1	5	10	10	5	7	10	10	5	7	5	0	0	0	5	4	4	5	5	8	8	8	8	
2	1	1	1	1	2	3	2	1	3	4	6	2	9	3	5	5	3	4	4	6	4	7	3	4	3	3	7	7	7	8	
2	2	2	4	1	2	3	1	1	1	9	8	9	6	8	7	8	8	8	7	7	6	8	8	7	8	7	10	10	10	8	
2	1	2	3	1	2	3	1	1	9	4	6	2	4	7	3	6	4	4	3	3	3	6	4	3	9	5	10	5	6	5	
3	1	3	4	1	1	3	1	1	3	8	5	6	8	8	5	8	9	5	5	5	6	8	3	5	5	7	6	7	7	9	
2	1	1	1	1	2	3	1	1	3	6	5	3	6	5	5	4	5	6	5	6	6	6	6	5	5	4	8	7	8	8	
3	1	9	4	1	2	1	3	1	4	7	6	5	6	7	6	6	4	5	5	6	5	5	6	6	4	4	8	7	7	5	

3	1	9	4	1	2	3	2	1	10	6	5	7	5	5	7	6	7	6	6	7	8	7	6	5	7	5	9	8	6	7
1	1	7	2	1	2	3	1	1	3	7	5	4	6	5	4	7	4	5	6	6	6	7	6	5	1	2	8	7	6	8

Tabla 1

Correlación de Pearson de las escalas de regulación y desarrollo

		Regulación	Desarrollo
Regulación	R	1	0,553**
	P		0.000
Desarrollo	R	0,553**	1
	P	0.000	

Fuente: Encuesta aplicada al personal de enfermería del Hospital Provincial Docente Belén. Lambayeque-2018

Interpretación: En la tabla 1, se puede apreciar que existe suficiente evidencia estadística para afirmar que existe una relación positiva moderada entre la regulación y desarrollo.

Tabla 2

Correlación de Pearson de las escalas de regulación y Entorno Material

Escalas		Regulación	Entorno Material
Regulación	r	1	0,563**
	p		0.000
Entorno Material	r	0,563**	1
	p	0.000	

Fuente: Encuesta aplicada al personal de enfermería del Hospital Provincial Docente Belén. Lambayeque-2018

Interpretación: En la tabla 2, se puede apreciar que existe suficiente evidencia estadística para afirmar que existe una relación positiva moderada entre la regulación y entorno material.

Tabla 3

Correlación de Pearson de las escalas de regulación y Entorno Social

Escalas		Regulación	Entorno Material
Regulación	r	1	0,335**
	p		0.000
Entorno Material	r	0,335**	1
	p	0.000	

Fuente: Encuesta aplicada al personal de enfermería del Hospital Provincial Docente Belén. Lambayeque-2018

Interpretación: En la tabla 3, se puede apreciar que existe suficiente evidencia estadística para afirmar que existe una relación positiva baja entre la regulación y entorno social.

Tabla 4

Correlación de Pearson de las escalas de desarrollo y Entorno Material

Escalas		Desarrollo	Entorno Material
Desarrollo	r	1	0,629**
	p		0.000
Entorno Material	r	0,629**	1
	p	0.000	

Fuente: Encuesta aplicada al personal de enfermería del Hospital Provincial Docente Belén. Lambayeque-2018

Interpretación: En la tabla 4, se puede apreciar que existe suficiente evidencia estadística para afirmar que existe una relación positiva alta entre desarrollo y entorno social.

Tabla 5

Correlación de Pearson de las escalas de desarrollo y Entorno Social.

Escalas		Desarrollo	Entorno Social
Desarrollo	r	1	0,514**
	p		0.000
Entorno Social	r	0,514**	1
	p	0.000	

Fuente: Encuesta aplicada al personal de enfermería del Hospital Provincial Docente Belén. Lambayeque-2018

Interpretación: En la tabla 5, se puede apreciar que existe suficiente evidencia estadística para afirmar que existe una relación positiva moderada entre desarrollo y entorno social.

Tabla 6

Correlación de Pearson de las escalas de Entorno Material y Entorno Social.

Escalas		Entorno Material	Entorno Social
Entorno Material	r	1	0,604**
	p		0.000
Entorno Social	r	0,604**	1
	p	0.000	

Fuente: Encuesta aplicada al personal de enfermería del Hospital Provincial Docente Belén. Lambayeque-2018

Interpretación: En la tabla 6, se puede apreciar que existe suficiente evidencia estadística para afirmar que existe una relación positiva moderada entre desarrollo y entorno social

Tabla 7

Medias de condición de trabajo (escalas) del personal de enfermería del Hospital Provincial Docente Belén. Lambayeque 2018.

Escalas	Sexo	n	Media	Desviación Estándar	Desviación Típica de la media	t	p-valor	Diferencia de Medias	Error estándar de la diferencia de Medias	95% intervalo de confianza para diferencia de medias.	
										Inferior	Superior
Regulación	Femenino	116	37.56	9.09	0.84	0.16	0.87	0.47	2.97	-5.41	6.35
	Masculino	11	37.09	12.59	3.80	0.12	0.91	0.47	3.89	-8.09	9.03
Desarrollo	Femenino	116	39.82	11.37	1.06	0.12	0.90	0.46	3.71	-6.89	7.80
	Masculino	11	39.36	15.61	4.71	0.09	0.93	0.46	4.82	-10.16	11.07
Entorno Material	Femenino	116	20.95	6.85	0.64	0.10	0.92	0.22	2.26	-4.24	4.69
	Masculino	11	20.73	9.98	3.01	0.07	0.94	0.22	3.08	-6.56	7.00
Entorno Social	Femenino	116	27.30	5.76	0.54	0.16	0.87	0.30	1.87	-3.40	4.01
	Masculino	11	27.00	7.63	2.30	0.13	0.90	0.30	2.36	-4.89	5.49
Condición de Trabajo	Femenino	116	125.63	26.16	2.43	0.16	0.87	1.45	8.80	-15.97	18.87
	Masculino	11	124.18	43.08	12.99	0.11	0.91	1.45	13.21	-27.73	30.63

Fuente: Encuesta aplicada al personal de enfermería del Hospital Provincial Docente Belén. Lambayeque 2018

Interpretación: Con la finalidad de presentar en forma más detallada el comportamiento de los valores numéricos obtenidos para condiciones de trabajo en sus cuatro escalas como Regulación, desarrollo, entorno material y entorno social como se observa en la tabla 7, se muestra las medidas de tendencia central y dispersión del condiciones de trabajo del personal de enfermería, destacándose que a nivel global, las puntuaciones promedio de las condiciones de trabajo en varones fueron similares a las puntuaciones promedio de las mujeres (124.18+43.08 y 125.63+26.16 respectivamente) ($p>0.05$). De acuerdo a las dimensiones o áreas evaluadas, se determinó que las medias de las escalas de las condiciones de trabajo fueron similares tanto en varones como en las mujeres en regulación, desarrollo, entorno material y entorno social ($p>0.05$), demostrando de esa manera que no existe diferencia significativa entre varones y mujeres del personal de enfermería del Hospital Provincial Docente Belén en cuando a las escalas de las condiciones de trabajo.